SILERGY

永續報告書
2024



目錄

關於本報告

報告說明 02
編製依據 02
報告範圍及發佈週期 02
資料來源及可靠性保證 02
報告發佈與獲取 02
聯繫方式 02

報告附錄

關鍵績效表 66
指標對照表 73
獨立審驗聲明 81
讀者反饋表 82

芯耀征程創輝煌

董事長致辭 04
公司簡介 05
發展歷程 06
產品應用場景 07
企業文化 08
永續發展績效 08
2024年榮譽與獎項 09
協會加入情況 10

芯治有方強根基

完善公司治理 12
永續發展管理 16
恪守商業道德 25
加強稅務管理 27
智慧財產管理 27
保障信息安全 28

芯向未來領新潮

科創引領未來 32
提供永續產品 33
保護客戶權益 35
合作共贏未來 36
應對氣候變化 40
築牢綠色發展 47
護航員工成長 58
用心回饋社會 65

關於本報告

報告說明

本報告是矽力杰股份有限公司（簡稱「矽力杰」或「公司」）對外發佈的第四份永續報告書（簡稱「本報告」），旨在向公司股東及投資者、地方政府及監管機構、員工、客戶、合作夥伴與供應商、媒體與公眾、當地社區居民等利益相關方，定期、系統地披露本公司在永續發展方面的理念、方法、實踐和績效，加強各利益相關方對公司的理解與認識，並接受社會監督。

報告範圍及發佈週期

本報告的報告週期為年度，組織範圍為矽力杰股份有限公司，時間範圍為2024年1月1日至2024年12月31日（以下簡稱「報告期」）。考慮到披露信息連續性和可比性，部分信息內容可能溯及報告期外。

報告發佈與獲取

本報告提供簡體中文版、繁體中文版本和英文版本供讀者參閱，如需線上瀏覽或下載本報告，請訪問矽力杰股份有限公司官方網站或掃描二維碼獲取。本報告的中英文如有歧義，概以繁體中文版本為準。如果您想進一步了解本公司，可通過閱讀公司年度報告或瀏覽公司網站補充。

編製依據

本報告編製遵循台灣證券交易所《上市公司編製與申報永續報告書作業辦法》相關要求，並參考全球報告倡議組織所發佈的GRI準則（GRI Standards 2021）、聯合國永續發展目標（SDGs）、歐盟永續發展報告標準（ESRS）、氣候相關財務揭露（TCFD）架構、《國際財務報告準則S1號——永續相關財務信息披露一般要求》《國際財務報告準則S2號——氣候相關披露》，以及永續發展會計準則委員會所發佈的SASB準則。

資料來源及可靠性保證

本報告的數據和案例主要來源於本公司統計報告和相關文件。

本報告由矽力杰永續發展工作小組匯集公司業務單位在永續發展領域所做規劃及執行內容，進行資料規整及編撰而成，之後由矽力杰永續發展工作小組及各部門主管檢視並確認內容的正確性，最終提報董事長簽核後發行。

聯繫方式

電子郵箱：ESG@silergycorp.com（ESG溝通）
IR@silergycorp.com（投資人關係）

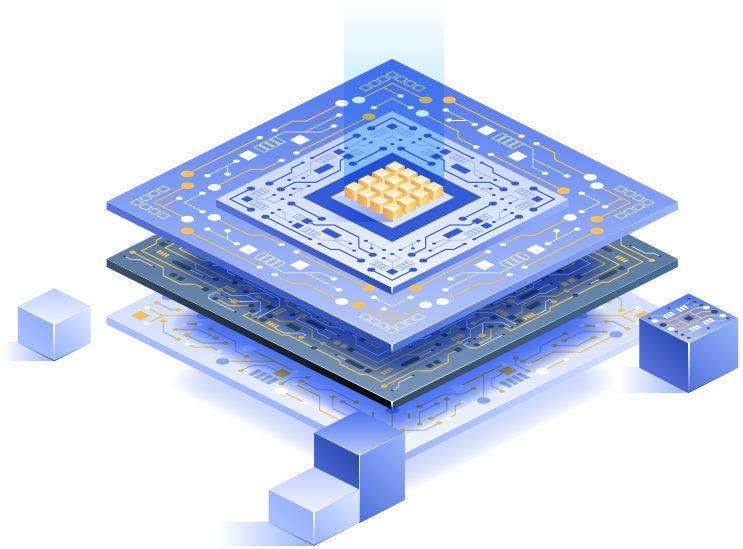
芯耀征程
創輝煌



董事長致辭	04
公司簡介	05
發展歷程	06
產品應用場景	07
企業文化	08
永續發展績效	08
2024年榮譽與獎項	09
協會加入情況	10

董事長致辭

值此年度ESG報告發佈之際，我謹代表公司董事會，向長期以來關注和支持我們發展的各界夥伴致以誠摯感謝。作為一家以「芯」為核、以創新為魂的科技企業，我們始終將可持續發展理念融入企業基因，以技術革新驅動社會進步，以責任擔當回應時代命題。



我們以技術突破踐行低碳使命。2024年是智駕汽車和AI技術加速變革的關鍵一年，公司加大車規電子與AI研發投入，推出多相控制器、DrMOS、數模轉換器、多路電源管理、高性能計算、功率監視器、電流檢測運放等多個高性能產品解決方案。本年度，矽力杰三相半橋預驅產品SA52632榮獲ISO 26262:2018 ASIL-D認證，為國內首顆獲得國際ASIL-D級別認可的三相半橋預驅芯片。公司投入研發費用金額依新產品及新技術開發進度逐步編列，以支持未來新產品的開發及舊產品的效能提升等研發計劃。截至2024年底，公司已取得專利授權數量1,787項。

我們以合規治理牢築發展基石。公司組織多場董事會進修課程，內容涵蓋董事會治理、IFRS永續發展披露準則等多元課程內容，持續提升董事會專業素養和治理能力。在永續發展管理方面，公司制定《永續發展實務守則》，成立永續發展委員會，將永續發展議題納入公司議程及業務策略中，依據IFRS永續披露準則，圍繞氣候變化治理、風險管理、情景分析及指標與目標四要素為框架，深入分析氣候變化可能給公司帶來的影響以及公司可能面臨的永續發展風險與機遇，以積極應對未來趨勢變化，實現安全、增長和韌性發展。

我們以開放生態賦能社會價值。公司不僅持續加強自身永續發展實踐，還嚴格要求供應商落實勞工標準、環境保護、商業道德等工作，在供應鏈中持續開展衝突礦產管理，通過社會責任調查與評估，監督並促進供應鏈上下游健康發展。在員工管理中，我們致力於打造平等、多元、包容以及安全的職場環境，全力保障員工權益與人權，促進其全面發展。2024年，公司員工人數為1,678人，其中研發人員達1,300餘人，累計開展培訓363場次，體檢覆蓋率達到100%。

初心如磐，使命在肩。在全球數字化與可持續發展的雙重浪潮下，我們將以「芯」為媒，持續探索技術、環境與社會的和諧共生之道，努力踐行「誠信、創新、永續服務」理念。期待與各界同仁攜手，共繪高質量發展的新藍圖！

陳偉

公司簡介

矽力杰是一家致力於節省能耗的類比半導體公司，成立於2008年，2013年在台灣證券交易所掛牌上市。公司具備強大的IC設計技術與系統設計技術，並在晶圓製程與封裝技術方面處於行業領先地位，能夠為客戶提供高效能、高品質和高集成度的產品。公司運用行業領先的工藝技術，設計具有創新性的混合信號及類比芯片，產品涵蓋工業、消費電子、雲計算、通信和汽車電子等多個領域，旨在提升效率並節能或衡量能源使用。同時，公司在全球多個國家和地區設有研發、銷售或服務機構，專注於提供創新、高效且靈活應對的解決方案，快速滿足市場最新需求，在產品開發時及時提供客戶全方位的規格、設計和服務支持。此外，公司經營團隊具有豐富的產業經驗，對未來產品技術趨勢有清晰的把握，配合擁有核心技術的優秀團隊，在信息產品快速變化的環境下，成為一家具有產業競爭優勢的專業IC設計公司。

我們為全球客戶提供IC設計服務，除以美國硅谷和中國杭州為主要據點外，亦在全球關鍵地點設立子公司，版圖橫跨全球30餘座城市，為客戶提供領先同業的產品服務和方案。通過與專業供應鏈緊密合作，公司為客戶提供最完整的定制化系統設計支持及服務，與世界知名電子品牌共同成長。

SILERGY
全球佈局

30+
城市

1,670+
員工



美洲
- 聖克拉拉
- 底特律
- 爾灣
- 波特蘭
- 鳳凰城
- 奧斯汀
- 達拉斯
- 羅利
- 多倫多

歐洲
- 慕尼黑
- 斯德哥爾摩
- 馬里博爾

亞洲
- **總部：杭州**
- 南京
- 上海
- 北京
- 深圳
- 西安
- 青島
- 蘇州
- 重慶
- 成都
- 武漢
- 合肥
- 廣州
- 廈門
- 珠海
- 澳門
- 香港
- 台北
- 新竹
- 高雄
- 班加羅爾
- 首爾
- 橫濱

發展歷程

2008
- 矽力杰集團成立
- 矽力杰美國子公司成立
- 矽力杰杭州子公司成立

2009-2011
- 業界首顆SOT23封裝6V 2A,1MHz同步降壓芯片
- 業界首顆SOT23封裝30V,2A,1MHz升降壓MR16LED驅動芯片
- 業界最小DFN2x2封裝6V,6A,1MHz同步降壓芯片

2012
- 矽力杰南京子公司成立
- 業界最小SOT23-6封裝18V,5A同步降壓LED驅動芯片

2013
- 上市股票代碼：6415TW
- 業界首顆升壓型智能大電流充電芯片
- 業界最小DFN2x2封裝6A同步升壓芯片

2014-2016
- 業界首顆TRIAC調光MR16驅動芯片
- 業界首顆DFN4x4封裝30V,15A，同步升壓芯片
- 業界首顆SOT23封裝馬達驅動芯片
- 併購美信智能電表事業部
- 併購恩智浦LED照明事業部

2017-2018
- 業界首顆無電感高效Triac調光驅動芯片
- 業界首顆QFN5X5封裝單芯片單電感5路LED智能調光芯片
- 業界首顆60W PD升降壓直流轉換芯片

2019-2020
- 全球首顆高效率30W隔離式電荷泵快充芯片
- 業界領先高性能顯示應用Mini LED驅動芯片
- 業界最高敏感度環境光傳感器，視網膜制器芯片光譜感應

2021
- 業界首顆DFN2x3封裝ZVS反激SR控制器芯片
- 業界最多串數鋰電池移動儲能模擬前端芯片

2022
- 業界首顆QFN3x4封裝10MHz,20A同步降壓芯片
- 業界能效最高的QFN4X5封裝18V,45A同步降壓芯片

2023
- 業界首顆40V/15A全集成車規級H橋電機驅動晶片

2024
- 業界首顆高效率全功率集成25WIEEE 802.3af/at PD芯片
- 業界首顆150V高集成度的光伏優化器PMIC
- 中國首顆18串ASIL-D功能安全的BMS-AFE芯片
- 中國首顆滿足功能安全D等級的車規級三相半橋預驅芯片
- 中國首顆11通道多光譜傳感器芯片



產品應用場景



汽車電子


智能駕艙


OBC+DC/DC


BMS


高級輔助駕駛

機器人及人工智能


AI人工智能交互


工業機械手臂


物流機器人


GPU核心供電

工業電信


氮化鎵射頻

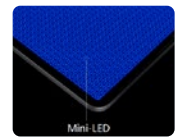

數據中心


通信

消費類電子


虛擬現實


智能音箱



高性能顯示


白電

工業應用


人工智能


光伏


數據中心


電機驅動


醫療


儲能

企業文化



永續發展績效

領域	2024年進展	SDGs目標
環境	• 矽力杰承諾2028年前實現自身運營碳排放範圍一和範圍二碳達峰，2040年前實現碳中和 • 取得RoHS和SVHC檢測報告	6 清潔飲水和衛生設施 13 氣候行動 14 水下生物 15 陸地生物
社會	• 員工總人數1,678人 • 員工年度體檢覆蓋率100% • 職業災害比率0% • 員工受訓總小時數1,586小時 • 員工年度體檢覆蓋率為100%，無任何因工嚴重受傷與死亡事故發生 • 員工志願活動總時數為800小時，共60人參與	3 良好健康與福祉 4 優質教育 5 性別平等 8 體面工作和經濟增長 10 減少不平等
公司治理	• 研發投入新台幣5,150,809千元，已取得專利授權數量1,787項 • 召開法說會13次 • 全年無重大信息安全事件發生 • 客訴解決率為98.85%，當年未結案客訴將在下一年度完成，所有客訴都將100%解決	9 產業、創新和基礎設施 12 負責任消費和生產 17 促進目標實現的夥伴關係

2024年榮譽與獎項



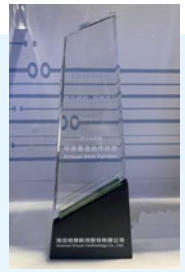
1

2024金芯獎 ◆新銳產品獎
SA63122
中國集成電路設計創新聯盟
中國汽車芯片產業創新戰略聯盟
上海市汽車工程學會



2

2024年第十九屆
「中國芯」優秀技術創新產品
SA473XX
中國電子信息產業發展研究院



3

2024年度最佳合作夥伴
海信視像科技股份有限公司



4

2024年優秀合作夥伴
中國賽寶實驗室



5

2024最佳合作夥伴
LG



6

三年最佳工業合作夥伴
SKL AMSV



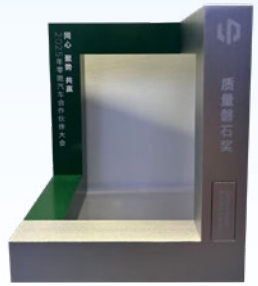
7

協同創新獎
京東方



8

協同創新特別貢獻獎
奇瑞汽車



9

質量磐石獎
零跑汽車



10

2024中國汽車芯片創新成果
SA24403
中國汽車工業協會


協會加入情況
中國標準化委員會
專委會
Wireless
Power
Consortium
汽車電子
產業聯盟
MIPI Alliance
CPES
USB
Implementers
Forum
中國半導體
行業協會
（集成電路設計分會）
JEDEC
中國專利
保護協會

芯治有方
強根基

完善公司治理	12
永續發展管理	16
恪守商業道德	25
加強稅務管理	27
智慧財產管理	27
保障信息安全	28

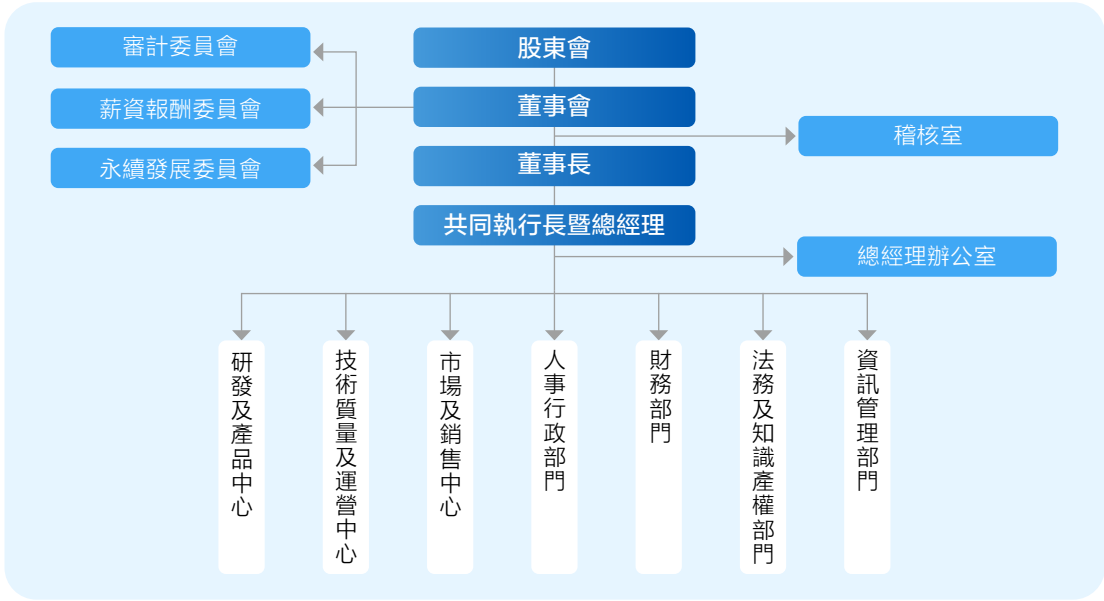


完善公司治理

完備的公司治理體系，是實現永續價值創造的關鍵要素。矽力杰始終致力於公司治理體系迭代優化，組建恪盡職守的董事會，構建健全治理機制，穩步推動公司治理水平持續進階。

► 治理機制

矽力杰持續完善公司治理架構和管理體系，公司內部組織架構由股東大會、董事會及功能性委員會、稽核室、共同執行長暨總經理、總經理辦公室和各職能部門組成。組織架構如下圖所示：



矽力杰組織架構圖

公司高度重視公司內部治理規範性文件的有效實施和操作性，指導公司各項治理活動規範運行。我們本着《上市上櫃公司治理實務守則》的精神，制定《董事會議事規則》等制度文件，並依據相關法令披露重大訊息。

我們設置內部稽核部門，制定《內部控制制度》，依照公司規模、業務情況、管理需要及其他有關法令規定，配置適任及適當人數的專任內部稽核人員，並設置職務代理人。公司內部稽核部門主要職責為調查、評估公司內部控制制度及各項管理制度的健全性、合理性和有效性，每年制定稽核計劃，包括每月應稽核項目。年度稽核計劃需要按計劃執行，以此來評估公司內部控制制度，並檢附工作底稿及相關數據等形成稽核報告。

矽力杰重要治理文件

《公司章程》
《股東會議事規則》
《董事及獨立董事選舉辦法》
《董事會議事規則》
《審計委員會組織規程》
《薪酬委員會組織規程》
《取得或處分資產處理程序》
《誠信經營守則暨作業程序及行為指南》
《內部重大信息處理暨防範內線交易管理辦法》
《道德行為準則》
《董事會績效評估辦法》
《公司治理實務守則》
《永續發展委員會組織規程》



▶ 董事會建設

矽力杰董事會授權其下設立審計委員會、薪資報酬委員會和永續發展委員會，分別協助董事會履行其職責，且各委員會主席定期向董事會報告其活動和決議。

董事會職責及構成

公司董事會成員具有多元背景，包括不同產業背景，擁有豐富實務經驗。2024年，公司一共8名董事會成員，包含3名獨立董事，佔比37.5%，年齡分佈在45至70歲之間，擁有1名女性董事，佔比12.5%，報告期內共召開8次董事會。（2025年6月，董事會進行換屆選舉，現任一共9名董事會成員，其中6名獨立董事，2名女性董事。詳情見官網）

姓名	職位	性別	年齡	學歷	專業能力	主要經歷	是否兼任矽力杰內其他高階經理人職務	兼任其他公開發行企業董事家數
Wei Chen（陳偉）	董事長	男	50-55	博士	企業經營管理 科技專業 風險管理	美國維吉尼亞理工大學電機工程博士 美商凌力爾特科技（股）公司技術經理 美商茂力科技（股）公司系統和應用技術副總裁	是	0
Budong You（游步東）	董事	男	50-55	博士	企業經營管理 科技專業 風險管理	美國維吉尼亞理工大學電機工程博士 美商Volterra半導體公司技術協理	是	0
施君徽	董事	男	45-50	博士	會計/財經 法律 風險管理	美國史丹佛大學（法學院）法律博士 美國陸軍軍官學校（西點軍校）航空工程學士 摩根大通OEP私募基金全球合夥人 美林證券投資銀行副總裁 德意志銀行投資銀行副總裁 美軍陸軍軍官	——	0
童至祥	董事	女	60-70	本科	企業經營管理 科技專業 會計/財經 法律 風險管理	台灣大學外國語文學系 特力集團執行長 台灣IBM總經理	——	1
Bing Xie（謝兵）	董事	男	55-60	碩士	企業經營管理 科技專業 風險管理	美國克萊姆森大學工商管理碩士(MBA) 西安電子科技大學電子工程學士學位 德州儀器半導體公司Executive Officer and Senior Vice President，負責全球銷售、FAE和運營	是	0
蔡永松	獨立董事	男	65-70	碩士	企業經營管理 會計/財經 風險管理	台灣大學國際企業管理碩士 美國俄亥俄州立大學材料科學及工程碩士 亞洲樸格資本有限公司合夥人 華登國際管理顧問（股）公司副總經理	——	1
金文衡	獨立董事	男	55-60	碩士	企業經營管理 科技專業 會計/財經 風險管理	政治大學企家班 美國Loyola大學企管碩士 中央大學電機學士 高盛證券董事總經理 瑞士信貸證券協理	——	2
蔡智杰	獨立董事	男	55-60	碩士	企業經營管理 科技專業 會計/財經 風險管理	台北大學企業管理研究所碩士 交通大學電子物理學系學士 建大聯合會計師事務所主持會計師	——	1

董事會選舉與多元化

公司制定《董事及獨立董事選舉辦法》，在選舉中考慮董事會成員多元化，並就本身運作、營運型態及發展需求擬定多元化方針，包括但不限於性別、年齡、國籍及文化、專業知識技能等標準。

在董事選舉方式上，公司董事選任採取候選人提名制，以獨立董事人數至少佔全體董事人數三分之一和至少包含一名女性董事為目標進行選舉。公司要求董事會成員需普遍具備執行職務所必需的知識、技能及素養，整體應具備以下能力：運營判斷能力、會計及財務分析能力、經營管理能力、危機處理能力、產業知識、國際市場觀、領導能力和決策能力。



董事會能力建設

為強化董事專業知識與能力，公司按照《上市上櫃公司董事、監察人進修推行要點》規定，要求連任董事全年進修時數需達6小時。公司每年定期安排董事進修相關課程。

2024年董事會進修情形

姓名	進修日期	主辦單位	課程名稱	受訓時數
Wei Chen（陳偉）	2024.08.29	社團法人中華公司治理協會	董事會職能與效能評估及對公司治理評鑑的因應與應用	3
			公司董事選舉及提名委員會、公司治理作業實務	3
Budong You（游步東）	2024.01.31	財團法人中華民國會計研究發展基金會	最新ESG永續與財報自編相關政策發展與內控管理實務	6
	2024.02.26	財團法人中華民國會計研究發展基金會	「財報查核」常見缺失及重要內控法規實務解析	3
	2024.08.29	社團法人中華公司治理協會	董事會職能與效能評估及對公司治理評鑑的因應與應用	3
			公司董事選舉及提名委員會、公司治理作業實務	3
施君徽	2024.08.29	社團法人中華公司治理協會	董事會職能與效能評估及對公司治理評鑑的因應與應用	3
			公司董事選舉及提名委員會、公司治理作業實務	3
童至祥	2024.08.22	社團法人中華公司治理協會	證券法規與公司治理	3
	2024.08.23	社團法人中華公司治理協會	IFRS永續揭露準則介紹及國內外碳排淨零趨勢分享	3
	2024.08.29	社團法人中華公司治理協會	董事會職能與效能評估及對公司治理評鑑的因應與應用	3
			公司董事選舉及提名委員會、公司治理作業實務	3
Bing Xie（謝兵）	2024.08.29	社團法人中華公司治理協會	董事會職能與效能評估及對公司治理評鑑的因應與應用	3
			公司董事選舉及提名委員會、公司治理作業實務	3
蔡永松	2024.08.29	社團法人中華公司治理協會	董事會職能與效能評估及對公司治理評鑑的因應與應用	3
			公司董事選舉及提名委員會、公司治理作業實務	3
	2024.08.29	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	全球風險認知－未來十年機會與挑戰	3
金文衡	2024.08.29	社團法人中華公司治理協會	董事會職能與效能評估及對公司治理評鑑的因應與應用	3
			公司董事選舉及提名委員會、公司治理作業實務	3
蔡智杰	2024.08.29	社團法人中華公司治理協會	董事會職能與效能評估及對公司治理評鑑的因應與應用	3
			公司董事選舉及提名委員會、公司治理作業實務	3

功能性委員會

審計委員會

公司審計委員會的成員由全體獨立董事組成，負責協助董事會履行公司在執行有關會計、稽核、財務報告審閱及評估內部控制系統有效性。2024年，審計委員會召開7次，獨立董事出席率為100%。

審計委員會職權範圍

- 審閱財務報告
- 考核內控制度的有效性
- 簽證會計師的委任
- 會計師提供審計性及非審計性服務的獨立性評估
- 修正取得或處分資產、資金貸與他人、背書保證的重大財務業務行為的處理程序
- 審議重大資產、資金貸與及背書保證交易

審計委員會出席情況

職稱	姓名	實際出席次數	委託出席次數	實際出席率%	備註
召集人	蔡智杰	7	0	100	/
委員	蔡永松	7	0	100	/
委員	金文衡	7	0	100	/

薪資報酬委員會

公司薪資報酬委員會全體成員均為獨立董事，負責定期檢討薪資報酬委員會規程並提出修正建議、訂定並定期檢討董事、監察人及經理人的績效評估標準、年度及長期績效目標與薪資報酬的政策、制度、標準與結構，以及定期評估董事、監察人及經理人績效目標達成情形，並依據績效評估標準所得的評估結果，訂定其個別薪資報酬內容及數額。2024年，薪資報酬委員會召開3次會議，獨立董事出席率為100%。

薪資報酬委員會職權範圍

- 定期檢討薪資報酬委員會規程並提出修正建議
- 訂定並定期檢討公司董事、監察人及經理人績效評估標準、年度及長期的績效目標，與薪資報酬的政策、制度、標準與結構
- 定期評估本公司董事、監察人及經理人的績效目標達成情形，並依據績效評估標準所得的評估結果，設定其個別薪資報酬的內容及數額

薪資報酬委員會出席情況

職稱	姓名	實際出席次數	委託出席次數	實際出席率%	備註
召集人	蔡永松	3	0	100	/
委員	金文衡	3	0	100	/
委員	蔡智杰	3	0	100	/

永續發展管理

矽力杰以國際標準為目標，從節能產品研發創新到公司營運以及公司治理等各層面，積極響應聯合國永續發展目標(SDGs)，加入聯合國全球契約(UNGC)，承諾將十項原則融入公司戰略、政策和程序中，初次參與並通過RBA審核。2024年，矽力杰由總經理辦公室所屬業務連續性管理部門展開永續發展推動工作，整合各部門協作討論並執行推動細節，在人權、勞工標準、環境保護和反腐敗等領域採取負責任的行動，提升管理公司運營對各利益相關方的影響。



▶ 永續發展戰略

2015年9月，聯合國通過2030年永續發展議程17項永續發展目標(Sustainable Development Goals，SDGs)。在達成這些永續發展目標上，公司扮演着重要角色，身為半導體產業鏈重要一員，矽力杰致力於將企業永續發展戰略與SDGs結合，通過自身努力達成目標，共同追求更可持續的未來。

	戰略	指導原則	目標	SDGs
創新	以技術創新為核心，不斷追求最高標準的類比晶體，致力於成為技術領先的半導體領導廠商	持續加大研發投入，通過不斷的技術研發和創新設計開發新的產品解決方案	提供高效節能的產品解決方案，為客戶提供高性能、可靠性和環境友好型的產品	9 產業、創新和基礎設施 12 負責任消費和生產
環境	不斷追求減少能源消耗，維護乾淨的地球	利用新技術優化生產管理方式，提高資源使用效益，積極響應「雙碳」目標，守護綠色生態，為環境永續發展做出貢獻	2028實現範圍一、範圍二碳達峰，2040年實現範圍一、範圍二碳中和； 建立公司碳盤查制度，每年對集團範圍進行第三方核查，根據核查結果，結合公司實際情況，制定碳減排規劃路線	11 可持續城市和社區 13 氣候行動 15 陸地生物 14 水下生物
社會	利用全球化和日益多樣化的人才團隊積極推動公司高質量和永續發展	不斷加強員工權益的保障、激勵與福利的落實、能力的提升，和員工身心健康的保護，不斷吸引和留任兼具技術與社會責任的國際人才	對強迫勞動和侵犯人權行為零容忍； 提供合理的工作安排和多樣化的員工福利； 零工傷	3 良好健康與福祉 4 優質教育 5 性別平等 8 體面工作和經濟增長 10 減少不平等
治理	秉持誠信、創新、永續服務的經營理念，以誠信和道德的方式行事，維持高水平的公司治理	優化公司治理體系，強化風險內控和反腐敗管理	將永續發展理念充分融入公司的戰略規劃和運營管理的各個環節	17 促進目標實現的夥伴關係

▶ 永續發展架構

為提升永續發展信息披露質量，矽力杰參照《上市上櫃公司永續發展實務守則》及相關法令法規，以「落實公司治理、發展永續環境、維護社會公益、加強永續發展諮詢披露」為原則，制定《永續發展實務守則》和《永續資訊管理辦法》。依照該守則，成立永續發展委員會，並制定《永續發展委員會組織規程》，確保所面臨的永續發展議題均能納入公司議程及業務策略中。

永續發展管理原則

融入企業戰略

立足戰略高度，將永續發展職責融入企業發展戰略，統一部署統籌推進，建立符合企業特點的永續發展關鍵指標體系，構建企業永續發展治理的閉環管理系統，努力實現公司經濟、社會、環境的協調統一共同發展。

協同業務發展

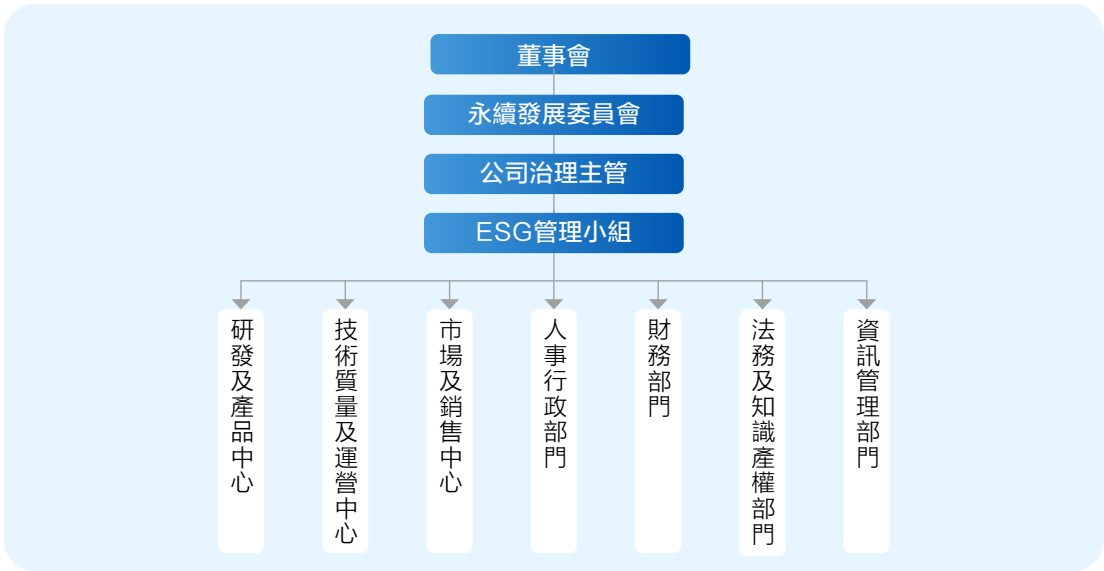
堅持將永續發展管理理念融合到對內經營管理和對外業務輸出中加強與各部門及各子公司業務的統籌協調、上下聯動，確保形成行動高效、執行有力的永續發展工作網絡，實現公司永續發展職責與公司業務的有機融合、協同發展。

對齊全球標準

積極貫徹落實永續發展國際標準、監管要求、相關政策和倡議，以永續發展視角思考永續性產品與服務，從政策制度、管理體系、流程機制、行動舉措和績效管理等方面系統化、規範化、常態化推進公司永續發展管理對齊全球標準。

我們的永續發展委員會由董事會成員組成，負責制定或定期檢驗公司發展戰略、發展規劃，根據公司內外部實際情況，就公司永續發展方案進行審查和定期檢驗。永續發展委員會設主任委員一名，由永續發展委員會選舉投出，每年至少召開一次委員會會議，由主任委員主持，可邀請其他董事和高管及其他諮詢人員列席會議。會議通過現場會議或通訊方式召開，現場會議表決方式為舉手表決或投票表決，每一名委員有一票表決權；會議決議須經全體委員過半數通過。

永續發展委員會下設ESG管理小組，負責委員會工作資料的收集與研究、日常工作的聯絡和會議組織等。ESG管理小組由各部門負責人組成，設組長1名，由永續發展管理委員會任命。組長負責公司永續發展具體工作，協調公司各職能部門、子公司以及第三方諮詢公司工作銜接，在年度目標範圍內具體指導永續發展工作開展，組織召開溝通會議。



永續發展管理架構圖

職責與權限



永續發展委員會



- 制定企業永續發展方向、策略及目標，並制定相關管理方針
- 企業永續發展執行情形與成效的追蹤、檢視與修訂
- 督導永續資訊揭露事項並審議永續報告書
- 督導公司永續發展實務守則的業務或其他經董事會決議由本委員會辦理的事項

ESG管理小組



- 對公司永續發展領域包括但不限於健康與安全、社區關係、環境、人權與反腐的相關政策進行研究並提出建議，確保公司在關係全球永續發展議題的立場及表現符合時代和國際標準
- 對公司關注和保障女性員工、少數民族員工、殘疾員工在公司的職業發展，不歧視員工，為項目所在地不同群體的員工提供公平就業和發展的機會，提出相應建議
- 對公司永續發展，以及環境、社會及管治等相關事項開展研究、分析和風險評估，提出永續發展的制度、戰略與目標
- 組織或協調公司永續發展事項相關政策、管理、表現及目標進度的監督和檢查，提出相應建議

▶ 風險管理

矽力杰嚴格依照公司風險內控管理規範，建立風險管理機制，制定《風險與機遇識別評估表》，依照各項職責辨識可能影響企業經營或永續發展的相關風險，實施相應管理措施，以強化風險內控管理、提升應變能力，達到風險內控目標，提升企業競爭力。

公司積極推進風險管理，對風險進行識別、分析和評估。我們全面地識別公司面臨的潛在風險，日常監控業務運行全流程中的合法合規性。對於識別出的風險，公司從風險發生頻度和處置難易程度進行分析，將分析結果與公司的風險管理規範進行對比，明確低、中、高等級風險，並制定相應對策。

針對可能影響公司業務連續性風險，公司成立BCM委員會，BCM管理者代表委員會進行業務影響分析，總經理辦公室所屬業務連續性管理部門負責具體管理執行工作。首先，公司對主要業務進行識別，再評估這些業務活動中斷後的影響，如財務影響、客戶影響、法律影響和聲譽影響，並結合最大可容忍中斷時間判定其是否為關鍵業務；其次確定關鍵業務恢復時間目標及優先恢復順序並設定恢復水平百分比(具體的2024年風險分析和評估具體情況詳見重要性評估結果小節)。



風險識別流程：風險識別、分析和評估

風險識別	系統、準確、全面地識別關鍵經營活動和業務流程中的風險，日常監控業務運行全流程中的合法合規性
風險分析	從發生的可能性和影響出發，對識別出來的風險展開分析
風險評估	將分析結果與風險管理規範進行比對，並將風險分為低、中、高三類，並針對高風險項目制定策略與行動方案

嚴重度 \ 發生頻度	非常少發生	很少發生	偶爾發生	有時發生	經常發生
非常嚴重	高風險	高風險	高風險	高風險	高風險
嚴重	低風險	中風險	中風險	高風險	高風險
較嚴重	低風險	中風險	中風險	中風險	高風險
中級	低風險	低風險	低風險	中風險	中風險
輕微	低風險	低風險	低風險	低風險	中風險

風險等級及應採取的措施

風險等級	風險措施
高風險	應立即採取措施規避或降低風險
中級風險	需採取措施降低風險
低風險	風險較低，應當採取措施消除風險引起的成本



我們透過年度重要性評估流程審視永續相關發展事宜對業務和持份者的影響，以發掘永續風險和機遇，並將其納入風險管理和業務規劃流程中作為考量因素。以下為矽力杰識別的風險和機遇議題清單：

維度	主要議題	
環境(E)	氣候變化與溫室氣體	水資源管理
	能源管理	清潔技術
	廢水管理	廢氣管理
	廢棄物管理	化學品管理
	有害物質管理	
社會(S)	產品質量管理	綠色節能產品
	客戶服務管理	研發創新
	永續供應鏈（綠色供應鏈）	衝突礦產管理
	協助員工成長	員工薪酬與福利
	員工職業健康與安全	社區投資
治理(G)	稅務合規管理	保障信息安全
	恪守商業道德	智慧財產管理

▶ 持份者管理

矽力杰高度重視持份者多元訴求，通過建立多種溝通渠道，傾聽各利益相關方對公司永續發展相關意見，公司與各利益相關方的溝通渠道如下所示：

	股東及投資者	客戶	員工	供應商及合作夥伴	環境	社區居民	社會組織	媒體
主要持份者								
期望與關切	風險管理 合規經營 穩定回報	產品質量與服務 客戶隱私保護 智慧財產保護	保障合法權益 促進員工成長與發展 關愛員工生活	責任採購 公平透明 誠信履約	應對氣候變化 加強節能減排	服務本地社區發展 開展志願活動	廢棄物及排放物管理 踐行公益慈善	透明信息公開 加強溝通
溝通與響應方式	股東大會 法人說明會 訪談會議 上市公司信息披露 電話及郵件溝通	定期走訪 技術討論會 客服熱線	意見申訴及反饋 員工培訓與發展 困難員工幫扶	招標會議 供應商培訓 行業論壇	落實環境政策 環境信息披露	志願服務與社區活動 公開交流	社會事業支持項目 社會公益項目	接受記者採訪 及時公開信息

▶ 重要性評估程序

重要性評估有助於矽力杰闡明永續發展的相關影響、風險和機遇，以及在報告中予以披露。公司結合內部和外部持份者的觀點與廣泛的大趨勢分析，確定哪些對持份者具有永續重要性，以及哪些對業務具有財務重要性。2024年，公司考慮《國際財務報告準則S1號——永續相關財務信息披露一般要求》，識別和評估潛在的永續發展影響、風險和機遇。



雙重重要性方針

財務風險和機遇		持份者影響
可合理預期在短、中、長期內會影響業務現金流量、融資和資本成本產生影響的永續相關風險或機遇	這對矽力杰意味着什麼?	對人類、環境和經濟產生重大的正面或負面影響，因此影響業務對永續發展的貢獻
為策略性決策提供有關永續發展的意見，以緩解風險並為股東提供最高回報	用途何在?	為應對矽力杰永續發展的影響及方針確定重點範圍
期望矽力杰提供永續回報的資本提供者、投資者、貸款者及債權人	對象是誰?	希望了解矽力杰對永續發展的影響及貢獻的各類持份者
永續發展相關財務披露，包括向投資者披露關於風險和機遇的重要信息。若信息的遺漏、誤述或掩蓋可合理預期會影響投資決策，則有關信息屬於重要信息	披露內容?	多方持份者披露，包括其對永續發展目標的貢獻以及主要持份者關注的任何其他影響

識別影響、風險及機遇

為辨識永續發展相關影響、風險和機遇，矽力杰對各種內部和外部資料來源進行分析，包括公司策略和風險文件，與公司中高層管理人員的訪談、調查問卷以及審視最新報告標準。經過分析，共辨識出22項議題(見風險管理章節)。

根據GRI定義，影響重要性是指對人類、經濟以及環境產生的重大正面或負面影響，包括對人權的影響。根據IFRS第1號標準，財務重要性是指可合理預期將影響公司短、中、長期的現金流量、融資渠道或資金成本的永續相關風險或機遇。永續發展相關財務披露是指向投資者披露的有關風險和機遇的重要信息。

評估影響、風險和機遇

我們依據上述方法，考慮風險嚴重性及可能性，以及機遇帶來的效益及其可能性。每個影響、風險及機遇均被評定為負面或正面，以及實質或潛在的性質(根據最新GRI 3：重大主題2021準則)。我們依據IFRS第1號標準，融入時間範圍(短期、中期和長期)和在價值鏈中的位置(上游、自身運營和下游)等因素。在最後風險評估階段，我們對每個負面影響或財務風險按照嚴重性及可能性進行重要性評估，並篩選出16個具有雙重重要性的議題。



雙重重要性議題

驅動因素	主題
增強業務抵抗力，打造誠信合規的經營環境	● 風險合規管理
增強業務抵抗力，打造誠信合規的經營環境	● 恪守商業道德
增強業務抵抗力，打造誠信合規的經營環境	● 保障信息安全
努力實現淨零轉型，減少能源的消耗，增強能源穩定性及可靠度，維護乾淨的地球	● 氣候變化與溫室氣體 ● 能源管理 ● 有害物質管理
以技術創新為核心，生產優質和清潔的產品	● 綠色節能產品 ● 研發創新 ● 永續供應鏈(綠色供應鏈) ● 衝突礦產管理 ● 保障員工權益
全球化和日益多樣化的人才團隊，關愛社群	● 人才吸引和培育 ● 協助員工成長 ● 員工職業健康與安全 ● 員工薪酬與福利 ● 社區投資

▶ 重要性評估結果

針對識別結果，我們對具有財務重要性和影響重要性的議題進行分析：時間範圍的定義為：0-1年為短期；1-5年為中期；5年以上為長期。

主題	風險/機遇	財務影響	價值鏈	時間範圍	矽力杰應對策略
風險合規管理	**風險**：違反法律法規，導致監管機構懲處，影響企業形象。	● 企業形象受損可能導致公司市場份額隨之縮減，主營業務收入降低。	● 企業運營	短期	● 定期對公司的環境、職業健康與安全、商業道德、勞工與人權等方面開展稽查工作，發現異常及時通報並跟進改善。
恪守商業道德	**風險**：供應鏈腐敗或自身商業賄賂問題引發法律糾紛。	● 可能導致企業形象受損，市場份額縮減，進而造成主營業務收入降低。 ● 需承擔法律訴訟費用。	● 上游 ● 下游 ● 企業運營	短期、中期	● 完善公司商業道德管理體系，定期開展商業道德內部審計與培訓。 ● 要求供應商簽署《供應商社會責任承諾函》，定期開展供應商社會責任評估工作。
保障信息安全	**風險**：數據洩露（生產研發數據、客戶隱私數據等）或遭受網絡攻擊。	● 可能導致客戶信任度下降，進而市場份額縮減，主營業務收入降低。	● 下游 ● 企業運營	短期	● 完善信息安全管理體系，取得ISO 27001認證。 ● 定期開展信息安全內部審計工作。 ● 定期開展信息安全應急演練工作，提高對突發事件的響應能力。
氣候變化與溫室氣體	**風險**：碳定價機制、溫室氣體減排政策趨嚴。	● 碳定價機制可能增加公司運營成本、擠壓利潤空間。 ● 開展減排工作以抵消自身溫室氣體排放，降低政策合規成本。	● 下游 ● 上游 ● 企業運營	長期	● 積極開展溫室氣體減排工作，如投資建設光伏項目、直購綠電等。 ● 加強碳盤查、碳足跡管理，嚴格遵守披露要求，保證合規運營。
能源管理	**機遇**：能源結構轉型。	● 綠電的使用可能使短期能源使用成本上升，長期來看，能夠降低企業運營成本。	● 企業運營	長期	● 逐年增加綠電使用比例。
有害物質管理	**風險**：有害物質超標。	● 有害物質超標可能引起環保處罰，進而導致公司形象受損，市場份額縮減，主營業務收入下降。	● 企業運營 ● 下游	短期	● 建立有害物質管理體系，設立有害物質管理目標。 ● 定期開展有害物質內部和外部稽核。 ● 委託外部第三方機構進行有害物質檢測。
綠色節能產品	**機遇**：清潔技術研發。	● 清潔技術應用可降低產品碳足跡與單位能耗，進而滿足下游客戶群體對產品的低碳節能需求，可能導致市場份額上升，主營業務收入增加。 ● 清潔技術研發可能獲得政府政策性支持，政府補貼可抵消部分研發投入。	● 企業運營 ● 下游	長期	● 持續加大清潔技術研發投入，在滿足產品性能的前提下，降低產品使用能耗。

主題	風險/機遇	財務影響	價值鏈	時間範圍	矽力杰應對策略
研發創新	**風險**：專利糾紛增加法律風險。 **機遇**：增加市場競爭力。	● 知識產權爭議可能延緩研發進度，增加研發成本。 ● 技術研發與應用可提升企業競爭力，從而推動主營業務收入增長。	● 企業運營	長期	● 建立健全和完善智慧財產制度。 ● 定期對全體員工開展智慧財產培訓。
永續供應鏈（綠色供應鏈）	**風險**：可能面臨供應鏈中斷的風險，尤其是當供應商無法及時滿足新的減排要求時。 **機遇**：綠色供應鏈可能會增加市場認可度。	● 供應鏈中斷可能會造成運營成本的上升。 ● 綠色供應鏈的打造與管理，長期來看，能夠降低運營成本（減排合規成本下降）；提升品牌形象，增加下游客戶認可度，進而市場份額增加，主營業務收入上升。	● 企業運營 ● 下游 ● 上游	中期	● 加強供應商多元化管理，以應對供應鏈中斷風險。 ● 對供應商提出環保要求，定期開展供應商環境表現評估。
衝突礦產管理	**風險**：未通過供應鏈盡職調查導致客戶流失。	● 可能因衝突礦產溯源問題損失關鍵客戶，進而造成主營業務收入降低。	● 上游	短期	● 要求全體供應商簽署《不使用衝突礦產承諾書》。 ● 定期針對供應商開展衝突礦產盡職調查。
保障員工權益	**風險**：發生勞資糾紛事件。	● 員工訴訟或罷工可能導致運營中斷，增加運營成本。 ● 可能會使公司形象受損，降低其人才吸引力，從而導致長期市場競爭力下降。	● 企業運營	短期	● 設立申訴機制，對員工反饋意見進行跟蹤處理。 ● 通過工會、員工代表大會、員工座談會等形式，了解員工意見、傾聽員工心聲。
人才吸引和培育	**機遇**：人才培訓培養體系增強人才儲備。	● 核心人才留存率提升可減少招聘成本，並加速技術成果轉化。	● 企業運營	中期、長期	● 提供完善的人才培訓培養體系。 ● 提供富有競爭力的薪酬水平。
協助員工成長	**風險**：專業知識技能無法滿足崗位需求。	● 可能會造成工作效率低下，進而影響項目進度和交付質量，導致項目運營成本上升。	● 企業運營	中期	● 根據員工需求，為全體員工提供有針對性培訓。
員工職業健康與安全	**風險**：發生安全事故；職業病危害。	● 安全事故可能導致人員傷亡、設施損壞或報廢，公司需承擔高昂維修費用和醫療費用。 ● 安全事故可能損害公司品牌形象和聲譽，導致客戶信任度下降，市場份額縮減，主營業務收入降低。	● 企業運營	短期	● 定期開展全員安全理念和安全知識培訓。 ● 定期開展安全應急演練，提升針對突發安全事件的應急響應能力。 ● 對全體員工開展入職體檢、崗中體檢和離職前體檢等項目。
員工薪酬與福利	**風險**：薪酬低於行業平均水平，導致人才流失。	● 人才流失可能會導致公司喪失其市場競爭優勢，從而造成市場份額縮減，主營業務收入下降。	● 企業運營	中期、長期	● 提供多樣化獎勵機制，持續維持員工福利、實施分紅認股政策。
社區投資	**機遇**：社區關係改善，企業形象提升。	● 本地化投資可能獲得稅收優惠。 ● 校企活動便於公司提升自身在高校中的知名度，有助於高素質人才引進，進而增加企業競爭力。	● 企業運營	長期	● 加大社區投資力度，積極開展校企合作、投身社區公益項目等。

恪守商業道德

矽力杰完全遵守責任商業聯盟行為準則(RBA)，制定《矽力杰企業社會責任手冊及行為準則》《誠信經營守則暨作業程序及行為指南》和《道德行為準則》，始終秉持「零容忍」態度對待貪污、賄賂、腐敗等不正當行為，持續構建完善的反賄賂和反腐敗與檢舉舉報機制，建立暢通的信息披露渠道，致力於為企業精心構築一個風清氣正、公平有序的經營環境。由稽核部門每年定期查核一次商業道德相關制度遵循情形，並作成稽核報告提報董事會。

道德標準規定

廉潔經營：公司在商業活動中必須遵守最高誠信標準，明確禁止賄賂、貪污、敲詐勒索和挪用公款等不當行為，並要求公司通過實施監控和強化程序來確保交易的透明性和合規性，以符合反腐敗法律要求。

無不正當收益：公司在商業活動中應遵循誠信原則和合規要求，包括對員工與客戶、供應商以及政府官員互動時的禮物政策、反賄賂和反回扣行為的嚴格規定，確保所有商業行為都透明、合法，避免任何可能損害公司聲譽或違反法律規定的行為。

公平交易、廣告和競爭：公司必須遵循公平競爭的原則，遵守所在國家的反壟斷法和反不正當競爭法，禁止任何形式的共謀勾結，不和任何一方包括供應商，客戶和同行等共謀以獲取不正當的利益或競爭優勢。

利益衝突：員工應避免個人的利益妨礙或可能妨礙公司的整體利益。



▶ 反腐敗能力建設

公司定期對董事、經理人、員工及實際控制者舉辦培訓與倡導，各業務承辦單位應對與公司從事商業行為的人進行倡導，使其充分了解公司誠信經營的決心、政策、防範方案及違反不誠信行為的後果。為進一步提升合規意識，規範員工行為和深入理解商業道德的價值及重要性，我們向公司全體員工發佈關於商業與道德規範的培訓內容，要求全體員工進行培訓測驗，並將測驗結果將列入績效考核。

▶ 供應鏈反腐建設

我們於2024年開始對公司供應商商業道德情況開展調查，調查內容包括但不限於反腐敗政策與制度執行與培訓開展情況、舉報與調查機制等內容。

《供應商社會責任調查問卷》商業道德部分

- 貴公司是否制定明確的反腐敗與反賄賂政策，禁止所有形式的賄賂、回扣或其他非法支付?
- 貴公司是否制定明確的反腐敗與反賄賂政策，禁止所有形式的賄賂、回扣或其他非法支付?
- 貴公司是否對員工進行反腐敗、反賄賂以及商業道德的培訓，以確保員工了解相關法律法規和公司的行為準則?
- 貴公司是否採取措施確保與供應商、客戶和合作夥伴的所有交易都符合反腐敗和反賄賂的要求?
- 貴公司是否有相關制度，確保所有的商業合同和協議中明確禁止行賄和腐敗行為?
- 貴公司是否採取有效措施防止和制止不正當的競爭行為，例如價格壟斷、市場分割或其他限制競爭的行為?
- 貴公司是否對管理層和員工進行有關公平競爭和反壟斷法的教育培訓?
- 貴公司是否對涉嫌腐敗、賄賂或不正當競爭的行為進行調查，並根據調查結果採取適當的糾正措施?

▶ 檢舉申訴程序

我們制定《檢舉案件處理細則》，若發現有違反誠信經營規定的情形，應主動向審計委員會、經理人、內部稽核主管或其他主管進行檢舉，若確有違反誠信經營規定者，將視情節輕重予以懲處。我們在檢舉制度中規定明確的檢舉處理程序和檢舉人保護措施，鼓勵員工實名進行檢舉，並嚴格執行檢舉人保密原則和利益相關方迴避原則。檢舉當事人、檢舉人及負責處理案件之相關人員均不得對外公開相關信息，檢舉案件均由稽核主管處理並指派合適的稽核人員擔任案件專員，並應於確認受理翌日起二個月內結案，受理檢舉部門或人員無正當理由必須處理檢舉案件。若檢舉案件經查證屬實，公司依法令或內部相關規定辦理。

加強稅務管理

矽力杰在嚴格遵守稅收相關法律法規的基礎上，結合實際情況開展稅務管理工作。公司妥善規劃納稅方案，規範納稅行為，最大程度地降低納稅風險和損失。公司稅務管理內容主要包括健全稅務管理制度，規範憑證傳遞時間和程序，及時、正確納稅，不斷強化稅務管理流程控制，完善內部關聯交易稅務管理，合理進行稅務籌劃，納稅風險評估和自查等。



智慧財產管理

矽力杰嚴格遵守運營所在地的專利保護相關法律法規，並設立專門智慧財產部門。我們積極申請專利和註冊商標，撰寫申請與維護專利、規劃專利佈局、跟進處理專利訴訟案件，並廣泛開展法規宣傳、知識普及和培訓等活動，以確保公司技術產品不受侵權，堅決保護公司智慧財產，不斷促進創新發展。

智慧財產管理

建立健全和完善智慧財產制度	將智慧財產工作融入企業管理全過程，實現智慧財產工作全面規範化，並納入業績考核。
強化智慧財產管理能力建設	開展智慧財產管理創新，形成有效的能與國際市場競爭需要的智慧財產管理體制和機制，並由企業高層管理人員領導智慧財產工作進行。
制定實施智慧財產執行方案	結合企業總體發展規劃，科學地制定和實施智慧財產方案，明確近期知識產權工作目標，形成切實可行的智慧財產工作計劃。
加大智慧財產培訓力度	分層次、分階段對新員工、普通員工、技術人員和管理人員進行智慧財產普及與提高培訓，保證對直接從事技術創新活動人員培訓率達到100%。
加強智慧財產保護能力建設	積極研究國際市場的智慧財產競爭形勢，充分利用國家智慧財產行政保護和司法保護途徑，在強化保護自身智慧財產時，避免侵犯他人智慧財產。

保障信息安全

矽力杰嚴格依照ISO/IEC 27001標準的要求，建立、實施、保持並持續改進公司信息安全管理體系，全面提升全員信息安全意識，規範信息生命週期的各個管理環節，持續識別、評估與控制信息安全風險，確保公司信息資產的機密性、完整性與可用性。公司編製並實施《信息安全管理手冊》，系統規定了信息安全管理的策略與要求，涵蓋安全收集、處理與存儲第三方信息的控制措施，以及保障公司與相關方信息安全的各項政策。相關政策已明確設定定性與定量的管理目標，用以指導實踐並衡量執行成效。與此同時，公司不斷加大在信息技術與設備方面的投入，提升信息系統整體性能與安全性，為公司業務持續穩定運行提供有力支撐。

信息安全目標

- 公司和客戶重要信息洩漏事故為零
- 客戶關於信息安全的投訴次數為零
- 全年無重大信息安全事件發生
- 年度信息安全培訓人員覆蓋率100%
- 數據收集、提供、統計和分析

▶ 信息安全管理體系

公司嚴格按照ISO 27001:2013標準要求，建立完善的信息安全管理制度體系，依照PDCA (Plan-Do-Check-Action)管理回圈機制，檢視信息安全政策、方針、目標及策略的有效性。截至報告期末，我們共有5家子公司通過ISO 27001認證。



信息安全管理體系證書



為加強和改進公司信息安全事件管理，我們按照信息安全管理要求，制定《信息安全事件管理程序》，明確信息安全管理委員會、工作小組、各部門及發現人的職責，如委員會負責審批處理和獎懲意見，工作小組負責調查取證等，讓大家在發生信息安全事件時能夠及時報告和快速響應，將損失控制在最小範圍內；在發生信息安全事件後，能夠分析事故原因及產生影響、反饋處理結果、吸取事故教訓。在發生信息安全異常時，能夠及時溝通，採取有效措施，防止安全事故發生。我們早於2021年便申請並通過審核後加入「台灣CERT/CSIRT」聯盟，以運用網絡安全資料及強化信息安全防禦體系。



信息安全管理職責和權限

信息安全管理委員會	負責對信息安全事件的處理和獎懲意見進行審批；負責對糾正預防措施進行審批。
信息安全工作小組	負責組織制定公司信息安全事件處理制度；聽取信息安全事件的匯報，負責對信息安全事件進行調查取證，提出處理措施，提出獎懲意見以及糾正預防措施，負責信息安全有關所有文件的管理與控制。
各部門	積極預防信息安全事件發生；及時準確地匯報信息安全事件，配合信息安全事件的調查取證工作；配合執行處理措施，獎懲決定以及糾正預防措施。
異常現象和事件發現人	異常現象和事件發現人：異常現象和事件發現人有義務及時準確地報告異常現象和事件的真實情況，並採取適當的臨時措施制止事故進一步擴大。

PDCA管理回圈機制

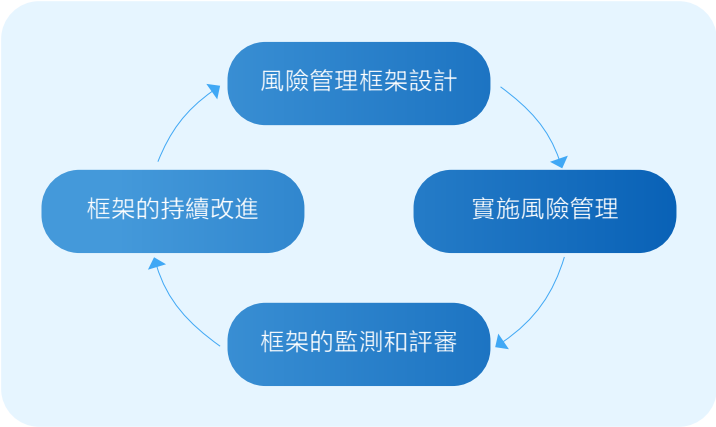
設計階段	落實ISO27001認證，從系統、技術和程式面降低企業資安風險，建立符合客戶要求、高規格的機密資訊保護服務。
執行階段	持續導入信息安全新技術，並將信息安全應用於日常的運維維護服務之中，以保證矽力杰重要資產的機密性。
檢查階段	透過定期例行會議，檢查信息安全的執行成效，信息安全事件和信息安全風險管理。不斷落實與改進相關信息安全體系之執行有效性、安全性，降低安全之風險。
行動階段	落實監督稽核，確保信息安全體系持續有效，當員工違反相關規範及程序時，依據相關資安違規制度與流程進行處置。定期檢討及執行包含信息安全措施，教育訓練及宣導，確保矽力杰重要資訊不外洩。

▶ 信息安全風險評估

公司制定《信息安全風險評估管理程序》，通過識別信息資產、風險等級評估，全面識別公司的信息安全風險，在考慮控制成本與風險平衡的前提下選擇合適的控制目標和控制方式，將信息安全風險控制在可接受的水平，保持公司業務連續性發展，以滿足公司信息安全管理方針要求。

我們成立風險評估小組，由信息安全領導小組負責牽頭，每年至少一次，或當體系、組織、業務、技術、環境等影響企業的重大事項發生變更、重大事故事件發生後，編製信息安全風險評估計劃，確認評估結果，形成《信息安全風險評估報告》。

我們結合實際業務狀況和背景，按照《ISO/IEC 27001:2013信息技術安全技術 信息安全管理體系要求》標準，遵照《ISO31000：2009風險管理原則和指南》原則，執行《GB/T 20984—2007信息安全技術 信息安全風險評估規範》，開展風險評價和處置過程。



2024年3月，我們開展風險評估工作，對重要資產進行評估，共識別出39項風險，其中17項為中高風險等級(三級及以上風險)。對於中高風險，我們制定相應管理措施，如加強IT管理規範、安裝殺毒軟件，定期殺毒、定期備份等。通過此次風險評估，我們全面掌握信息安全系統安全狀況，了解信息系統所面臨的威脅狀況以及存在的脆弱性及安全風險；確定適合公司實際情況的《信息安全風險管理程序》，並在評估實踐中得到應用；培養風險評估隊伍，積累風險評估工作經驗；提高內部人員對信息安全認知，為建立風險評估與風險管理長效機制奠定基礎。

物理資產風險數**6**個，高風險**1**個

軟件資產風險數**6**個，高風險**5**個

數據文檔資產風險數**15**個，高風險**1**個

服務資產風險數**1**個，高風險**1**個

人力資源資產風險數**3**個，高風險**3**個

無形資產風險數**4**個，高風險**4**個

▶ 信息安全能力建設

公司高度重視信息安全能力建設，制定《網絡設備HA切換預案》《病毒預案》《數據恢復預案》等應急參考文件，由信息技術中心負責制定並實施年度應急演習計劃，開展關鍵設備故障、數據丟失、網絡黑客攻擊等應急演練。2024年，公司舉行11次信息安全應急演練，並進行資料備份的還原測試、互聯網多鏈路切換演練和資料中心機房停電演練三項演練測試。其中，資料備份還原測試100%成功，其餘兩項測試也順利通過。

公司定期舉行信息安全培訓，於2024年針對全體員工舉行信息安全培2次。



芯向未來
領新潮

科創引領未來	32
提供永續產品	33
保護客戶權益	35
合作共贏未來	36
應對氣候變化	40
築牢綠色發展	47
護航員工成長	58
用心回饋社會	65



科創引領未來

作為增長最快的全球半導體公司之一，矽力杰通過自主創新及尖端核心技術應對來自全世界最嚴峻的技術挑戰。2024年是智駕汽車和AI技術加速變革的關鍵一年，公司繼續加大車規電子和人工智能領域研發投入，推出一系列包括多相控制器、DrMOS、數模轉換器、多路電源管理、高性能計算、功率監視器、電流檢測運放等多個解決方案，為更高算力和更強可靠性提供可能，推動技術持續進步與升級。

短期研究發展策略及計劃

- 提升電壓及電流能力及持續更新設計製程，並掌握市場脈動及客戶需求，進一步擴大市場應用產品之佔有率。
- 善用公司累積之電源管理相關技術與知識，持續開發電源管理IC相關產品，並借由產品升級以提升市場定位。
- 持續培養新技術人才，提升非電源相關產品應用比例，提供客戶完整解決方案。
- 持續提升產品穩定性、可靠度及使用壽命，增加研發比重於汽車電子，工業應用，5G通信，服務器產品等高端應用所需產品。

長期研究發展策略及計劃

- 結合市場的應用需求，提供完整產品系列，並累積IC設計經驗和整合的技術能力，開拓產品線之廣度及深度，同時開發其他高階產品，使產品多元化以滿足客戶之全方位解決(Total Solution)需求。
- 持續開發關鍵技術及專利，並因應產業趨勢發展新世代產品，保持產業領先地位。
- 積極開發其他模擬產品和生產技術，以給客戶提供更多一站式服務。

公司實際研發投入遠超原定目標，投入研發費用金額依新產品及新技術開發進度逐步編列，隨未來營業額的成長，將逐步提高年度研發費用，預計2025年將持續投入研發費用新台幣50億元以上，以支持未來新產品的開發及舊產品的效能提升等研發計劃，增強市場競爭力。

研發投入情況

指標	單位	2022年	2023年	2024年
研發經費	新台幣千元	4,460,370	4,894,418	5,150,809
研發佔營業收入的比例	%	18.97	31.79	27.91



截至 2024 年底，公司已取得專利授權數量

1,787 項，



尚有超過410項正在申請中，授權地區包括中國大陸、美國、中國台灣、日本及印度等，其中於 2024 年新增專利權達

62 項。

提供永續產品

矽力杰從物料採購、生產過程到質量回溯建立全流程產品質量管理體系與控制標準，制定一系列內部制度，如《採購控制程序》《改進控制程序》《封裝與測試外包標準》等，提升產品、過程、服務和質量管理體系效果，滿足客戶高品質需求。

採購管理

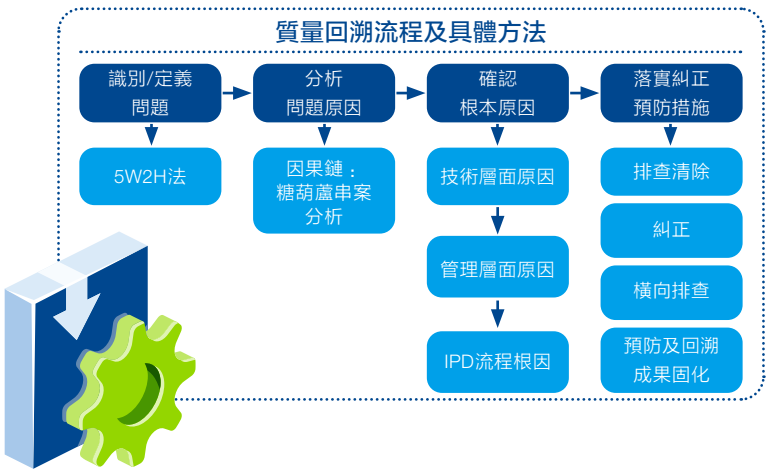
為了確保採購貨物質量，制定系統採購工作流程，經評鑑合格的供應商才能成為公司採購對象。在產品驗收時，公司從設計、生產原料等方面嚴格把關，例如晶圓採購，供應商產品測試數據符合要求才能通過驗收。

過程管理

駐廠工作人員須撰寫駐廠週報、日報，詳細記錄公司處理各項生產和項目管理任務，確保產品質量符合相關標準。

質量回溯

建立完整的質量回溯流程，確保在任何情況下都能夠追溯產品質量的來源和處理過程。



公司推行一系列品質培訓活動，包含產品可靠性驗證、內部稽核管理程序及矯正預防管理程序等，以響應客戶針對高質量規格產品的持續改善要求。

針對可能影響公司業務連續性、導致業務中斷的風險，公司成立了BCM委員會，BCM管理者代表委員會進行業務影響分析，總經理辦公室所屬業務連續性管理部門負責具體管理執行工作。首先，公司對主要業務進行識別，再評估這些業務活動中斷後的影響，如財務影響、客戶影響、法律影響和聲譽影響，並結合最大可容忍中斷時間判定其是否為關鍵業務；其次確定關鍵業務恢復時間目標及優先恢復順序並設定恢復水平百分比。

業務連續性風險	應變流程/計劃
斷料風險	• 識別關鍵物料風險 • 優化供應來源 • 簽訂應急協議 • 制定並維護業務連續性預案
極端天氣風險	應急預案匯編

公司已取得ISO 9001質量管理體系認證證書，目前最新獲得證書的有效期至2025年4月27日。目前，公司在全球範圍內共有7個子公司取得質量管理體系認證證書。



質量管理體系認證證書



矽力杰電池電量計芯片SY6410、SY62510，SY62520和SY62540可廣泛應用於便攜式多媒體播放器、手持終端、便攜式醫療設備等相關電子設備，為設備提供充放電保護、電池異常早期預警，延長電池生命週期。



矽力杰車規級三相半橋預驅芯片 SA52632 獲得功能安全 ASIL-D 產品認證證書

11月20日，矽力杰三相半橋預驅產品SA52632獲得ISO 26262：2018 ASIL-D產品認證證書，是國內首顆獲得國際認證機構ASIL-D認可的三相半橋預驅芯片。矽力杰SA52632憑藉出色的產品力和可靠性，在二十餘家客戶進行板級測試，DV實驗客戶已超5家。該芯片通過嚴苛的AEC-Q100測試，憑藉扎實的前端設計和充足的產品驗證，在電子助力剎車、電子助力轉向等應用中表現出色，贏得市場高度認可。



矽力杰三相半橋預驅芯片SA52632 ASIL-D證書

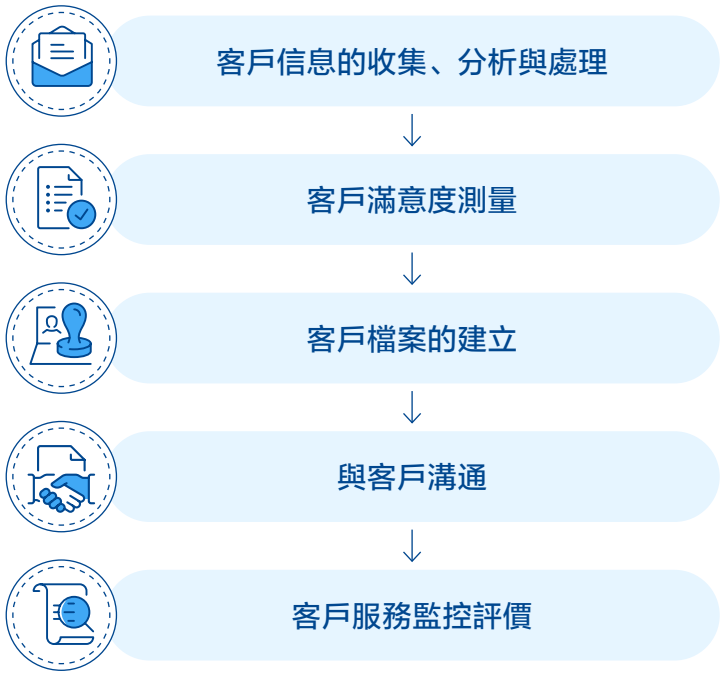


SA52632 ASIL-D等級三相半橋預驅芯片

保護客戶權益

矽力杰嚴格遵守運營所在地區關於消費者權益保護的法律法規，制定《顧客滿意度控制程序》，通過構建全球服務網絡，深入理解並尊重全球客戶的個性化需求，為客戶提供定制化的問題解決方案，確保無論客戶身處何地，都能獲得專業、高效的服務支持。

客戶滿意度工作程序



我們建立完善的客訴處理管控體系，制定並依據《客訴與退貨管理辦法》及時響應並有效解決客戶投訴案件，同時針對抱怨內容制定對策，防止類似問題再度發生，全方位提升客戶滿意度。

客戶投訴處理流程

接獲投訴

接到客戶投訴時，填寫《客訴與失效情況調查表》，將不良品寄回公司做分析處理，必要時前往客戶端了解客訴狀況。

客訴原因調查及矯正客訴原因調查及矯正措施

接到《客訴與失效情況調查表》與不良品後，立刻開展不良品分析，並錄入相關信息用於後續追蹤其分析結果、改善動作以及分析時效等相關信息。

不良原因經判定確認後，當責任屬客戶時，明確告知不良原因，並在可能的情況下提供相應的改善措施建議；當責任屬我司(含代工廠)時，經判定確認後，立即作出退換貨、重工、報廢等改正措施，並在後續出貨時做好矯正預防效果確認。

投訴產品處置

視貨品缺點的輕重程度和客戶進行溝通說明，並依據情況進行退貨、換貨等方式處理。

近三年客訴解決率

年份	2022年	2023年	2024年
客訴解決率(%)	100	100	100
客訴當年解決率(%)	99.28	98.99	98.85

近三年客戶滿意度

年份	2022年	2023年	2024年
金額前十大客戶	95.99	95.28	85.42
終端關鍵客戶	88	93.7	85.44
auto關鍵客戶	96.28	91.07	96.38

合作共贏未來

矽力杰致力於構建永續供應鏈管理體系，督促協助供應商在質量、環保、人權等多個方面合法合規，並主動承擔應盡的社會責任與商業道德，積極參與行業交流與合作，貢獻自身技術力量的同時博採眾長，共同推動行業發展與進步。



▶ 供應商管理

矽力杰努力構建一個公平、公正、公開的供應商合作生態體系。我們制定《供應商管理辦法》《外包過程控制程序》等管理制度，從供應商導入、日常維護管理到評鑑的每一個流程環節，確保公司供應商管理工作的系統性和有效性。

供應商管理流程

新供應商導入

- 書面審查：依據《供應商信息以及風險評估表》，針對供應商基本狀況、環境管理表現、交付、質量、財務、產品結構、物流、客服、業務連續性等開展審查。供應商依據《外包商（晶圓）考核表》或《外包商（封裝及測試）考核表》進行自我評估。
- 實地審查：組建調查小組，對外包商質量保證能力開展實地考察，錄入調查結果，並對其結果進行綜合評分。

供應商登錄

- 供應商評審且試樣合格後可正式簽訂合約。

供應商日常維護

- 對關鍵供應商每年定期實施評估，對績效不佳、產品或審核存在問題的供應商指派專人協助輔導，並由專人推動其進行整改。
- 凍結三年以上無交易且評估後難以恢復合作的供應商。
- 剔除有重大缺失而影響質量或者當季度考評等級為E且後面兩個季度未有改善的供應。

供應商評鑑

- 每季度對範圍內供應商進行一次評鑑，並記錄評鑑結果。
- 如果發生以下情況，則取消供應商資格：對於季度績效等級E且接下來連續兩個季度無改善或違反有害物質規定的供應商，取消其資格。
- 對外包商進行不定期稽核，以確保外包商正確執行相關規範及要求。



▶ 打造永續供應鏈

矽力杰為確保供應鏈中的工作人員能在安全環保的環境中工作，並獲得應有尊重與尊嚴，要求所有供應商及其關聯公司簽署社會責任承諾函。我們要求供應商須遵守所在國家/地區的法規與條例，並參照國際認可標準，承擔其應盡社會與環境責任，嚴格遵守商業道德規範，共同促進永續發展，構建更加公正、綠色、和諧供應鏈生態。

供應商社會責任承諾函所涵蓋的主要內容

勞工標準
- 自由擇業
- 童工和未成年工
- 工作時間
- 薪資福利
- 人道待遇
- 非歧視
- 自由結社

健康和安全要求
- 職業安全
- 應急準備
- 工傷和疾病
- 工業衛生
- 強體力型工作
- 機器防護
- 公共衛生
- 飲食和住宿
- 健康與安全溝通
- 產品和服務交付
- 絕對規則

環境保護
- 環境許可報告
- 環保設計
- 預防污染和節約資源
- 有害物質
- 廢水與固體廢物
- 廢氣排放
- 材料限制
- 暴雨管理
- 能源消耗和溫室氣體排放

商業道德要求
- 誠信經營
- 無不正當利益
- 信息披露
- 知識產權
- 公平交易
- 廣告和競爭
- 身份保護和無報復政策
- 負責任的礦物採購
- 隱私

管理體系要求
- 公司承諾
- 管理問責與責任
- 法律要求與客戶要求
- 風險評估與風險管理
- 改進目標
- 培訓與溝通
- 員工反饋和參與
- 審核與評估
- 糾正行動程序
- 文檔和記錄
- 供應商責任

公司根據RBA責任商業聯盟準則和JAC聯合審核合作組織永續發展指引以及客戶要求，參考ISO 14001和ISO 45001等國際認證標準，制定並要求相關合作供應商簽署《供應商社會責任協議》，制定《供應商社會責任調查問卷》，並以供應商自檢以及現場審核的方式每年開展一次供應商社會責任稽核工作，針對審核結果出具稽核與改善報告，督促供應商採取改善行動並進行針對性人權、環境輔導等，確保供應商符合公司社會責任要求，共同打造永續供應鏈。2024年，我們對11家主要供應商開展了社會責任稽核，覆蓋公司主要供應商的80%，本次稽核重點為人權、環境管理、安全生產及商業道德等方面。

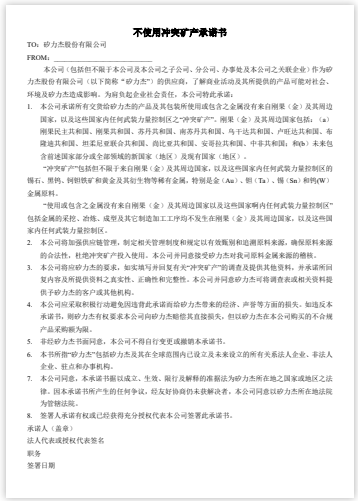
與此同時，我們積極推動社會永續發展，持續為供應鏈中由弱勢群體創辦的企業提供賦能支持。

截至報告期末，我們在合作中的供應商總數共 **55**家，

其中女性企業家創辦的企業佔比達 **5.5**%。

▶ 衝突礦產管理

為了支持行業倡議，響應責任商業聯盟RBA和全球電子永續發展倡議(GeSI)聯合工作組的承諾改善電子供應鏈的條件，不接受助長衝突的採礦活動，公司建立衝突礦產管理制度，要求所有供應商必須遵守《供應商行為準則》，包括與礦物管制與負責任採購相關要求，並要求全體供應商簽署《不使用衝突礦產承諾書》。



不使用冲突矿产承诺书

TO：矽力杰股份有限公司

FROM：_____

本公司（包括但不限于本公司及本公司之子公司、分公司、办事处及本公司之关联企业）作为矽力杰股份有限公司（以下简称"矽力杰"）的供应商，了解商业活动及其所提供的产品可能对社会、环境及矽力杰造成影响。为前负起企业社会责任，本公司特此承诺：

1. 本公司承诺所有交货给矽力杰的产品及其包装所使用或包含之金属没有来自刚果（金）及其周边国家，以及这些国家内任何武装力量控制区之"冲突矿产"。刚果（金）及其周边国家包括：（a）刚果民主共和国、刚果共和国、苏丹共和国、南苏丹共和国、乌干达共和国、卢旺达共和国、布隆迪共和国、坦桑尼亚联合共和国、尚比亚共和国、安哥拉共和国、中非共和国；和(b) 未来包含前述国家部分或全部领域的新国家（地区）及现有国家（地区）。

"冲突矿产"包括但不限于来自刚果（金）及其周边国家，以及这些国家内任何武装力量控制区的锡石、黑钨、钶钽铁矿和黄金及其衍生物等稀有金属，特别是金（Au）、钽（Ta）、锡（Sn）和钨(W）金属原料。

"使用或包含之金属没有来自刚果（金）及其周边国家以及这些国家啊内任何武装力量控制区"包括金属的采挖、冶炼、或贸易其它制造加工工序均不发生在刚果（金）及其周边国家，以及这些国家内任何武装力量控制区。

2. 本公司将加强供应链管理，制定相关管理制度和规定以有效甄别和追溯原料来源，确保原料来源的合法性，杜绝冲突矿产投入使用。本公司并同意接受矽力杰对我司原料金属来源的稽核。
3. 本公司将应矽力杰的要求，如实填写并回复有关"冲突矿产"的调查及提供其他资料，并承诺所回复内容及所提供资料之真实性、正确性和完整性。本公司并同意矽力杰可将调查表或相关资料提供予矽力杰的客户或其他机构。
4. 本公司应采取积极行动避免因违背此承诺给矽力杰带来的经济、声誉等方面的损失。如违反本承诺书，则矽力杰有权要求本公司向矽力杰赔偿其直接损失，但以矽力杰在本公司购买的不合规产品采购额为限。
5. 非经矽力杰书面同意，本公司不得自行变更或撤销本承诺书。
6. 本书所指"矽力杰"包括矽力杰及其在全球范围内已设立及未来设立的所有关系法人企业、非法人企业、驻点和办事机构。
7. 本公司同意，本承诺书据以成立、生效、履行及解释的准据法为矽力杰所在地之国家或地区之法律。因本承诺书所产生的任何争议，经友好协商仍未获解决者，本公司同意以矽力杰所在地法院为管辖法院。
8. 签署人承诺有权或已经获得充分授权代表本公司签署此承诺书。

承诺人（盖章）
法人代表或授权代表签名
职务
签署日期

Conflict-Free Minerals Commitment

TO: Silergy Corp.

FROM: _____

Our company (including but not limited to our company and our subsidiaries, branches, offices, and affiliated enterprises) as a supplier of Silergy Corp. (hereinafter referred to as "Silergy") understands that our business activities and the products we provide may have an impact on society, the environment, and Silergy. To shoulder corporate social responsibility, we hereby commit to the following:

1. We pledge that all products delivered to Silergy and their packaging, including any metals used or contained therein, do not originate from the Democratic Republic of Congo (DRC) and its neighboring countries or any "conflict minerals"-controlled areas within these countries. The countries neighboring DRC include (a) the Democratic Republic of Congo, the Republic of Congo, the Republic of Sudan, the Republic of South Sudan, the Republic of Uganda, the Republic of Rwanda, the Republic of Burundi, the Republic of Tanzania, the Republic of Zambia, the Republic of Angola, and the Central African Republic, and (b) any new countries (regions) that may include parts or all of the above-mentioned countries (regions).

"Conflict minerals" include but are not limited to raw metals such as tin, tantalum, tungsten, gold and their derivatives originating from the Democratic Republic of Congo (DRC) and its neighboring countries, especially gold (Au), tantalum (Ta), tin (Sn), and tungsten (W) raw materials.

"Metals used or contained therein do not originate from the Democratic Republic of Congo (DRC) and its neighboring countries or any "conflict minerals" controlled areas" means that the mining, smelting, shaping, and other manufacturing processes of the metals do not occur in the Democratic Republic of Congo (DRC) and its neighboring countries or any "conflict minerals" controlled areas within these countries.

2. We will strengthen supply chain management, establish relevant management systems and regulations to effectively identify and trace the sources of raw materials, ensure the legality of raw material sources, and eliminate the use of conflict minerals. We also agree to accept audits by Silergy regarding the sources of metals used in our company.

3. Upon Silergy's request, we will truthfully complete and respond to inquiries related to "conflict minerals" and provide other information. We commit to the truthfulness, accuracy, and completeness of the responses and information provided. We also agree that Silergy may provide the survey forms or related information to Silergy's customers or other organizations.

4. We shall take proactive measures to prevent economic, reputational, and other losses to Silergy resulting from a breach of this commitment. In the event of a breach of this commitment, Silergy has the right to request compensation from our company for its direct losses, limited to the procurement amount of non-compliant products purchased by Silergy from our company.

5. Without the written consent of Silergy, our company shall not unilaterally amend or revoke this commitment.

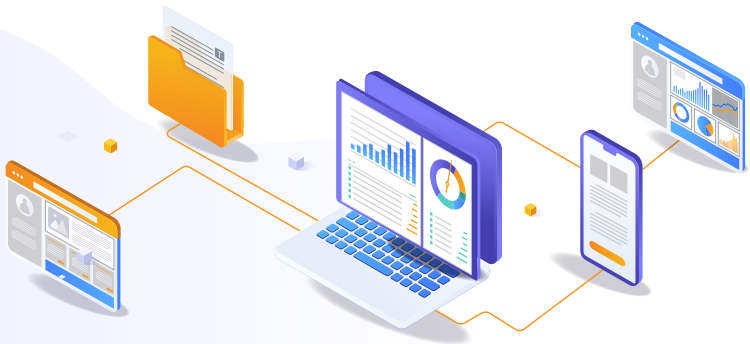
6. The term "Silergy" as used in this document includes Silergy and all affiliated legal entities, non-legal entities, branches, and offices established or to be established worldwide.

7. Our company agrees that this commitment shall be governed, become effective, be limited, and interpreted by the laws of the country or region where Silergy is located. Any disputes arising from this commitment that are not resolved through amicable negotiation shall be subject to the jurisdiction of the courts in the jurisdiction where Silergy is located.

8. The signatory person hereby represents that they have the authority or have been duly authorized to sign this commitment on behalf of our company.

Signatory (Stamped)
Legal Representative or Authorized Representative Signature
Position
Date of Signature

《不使用衝突礦產承諾書》範本



可持續採購政策(衝突礦產管理部分)

矽力杰承諾採取負責任的採購實踐，防止使用來自剛果民主共和國及周邊地區的衝突礦物（錫、鎢、鉭、金），這些礦物可能為武裝衝突提供資金支持。集團積極與行業機構合作，推動衝突礦物管理的透明度和合規性。採購部門應：

- 要求供應商提供衝突礦物來源認證文件(如CMRT報告)，避免選擇無法提供可靠證明的供應商。
- 定期審核高風險供應商，提供整改建議，並支持其改進追蹤體系。

矽力杰對這類礦物來源進行盡職調查(冶煉廠級別)，並要求對所有供應商和原材料進行審核和盡職調查，並披露結果，以確保所銷售產品含有來自負責任礦物倡議所覆蓋的無衝突冶煉廠的金屬，不含有任何有爭議性的原材料。

為了切實落實衝突礦產管理方針，公司每年12個月至少一次開展全面盡職調查，要求供應商填寫衝突礦產調查相關表格，包括衝突礦產報告模板(CMRT)、擴展礦物報告模板(EMRT)開展詳細調查，以準確掌握產品原材料涉及的冶煉廠信息，要求供應鏈中的冶煉廠必須在RMI清單中，採取相關活動來確保符合經合組織《受衝突影響和高風險地區礦產供應鏈盡職調查指南》中的盡職調查框架，確認供應商冶煉廠獲得外部機構的認證，並公開披露衝突礦產的調查結果與報告。在報告期內，我們實現了產品100%的原材料原產地可追溯，同時，結合對供應商的盡職調查，我們確認報告期內所有原材料均不含衝突礦產。

矽力杰衝突礦產盡職調查主要流程

調查範圍	所有合作的晶圓廠及封裝廠以及自主採購的材料供應商等。
調查表格	RMI官網Conflict Minerals Reporting Template (CMRT) & Cobalt Reporting Template (CRT)最新版本。
調查時機	每年Conflict Minerals Reporting Template (CMRT) & Cobalt Reporting Template (CRT)對外正式更新版本時。
調查方式	運營部門提供並確認所有合作的晶圓廠及封裝廠清單，質量部門向相關供應商分發並收集。
調查結果	包括取得外部認證RMI[1]認證的冶煉廠數量及冶煉廠匯總清單。
結果匯報	質量部門每年編製衝突礦產調查及管理報告，說明調查結果及原料可追溯率，並向管理代表及高層匯報。

[1] RMI官網地址：http://www.responsiblemineralsinitiative.org/.

▶ 行業交流合作

矽力杰致力於攜手各方推進技術進步與產業升級，積極參與各類行業論壇與展會，攜帶涵蓋多個領域的多種先進產品及前沿解決方案亮相，深化與行業夥伴的交流合作，共同探索未來發展新機遇。



矽力杰參加 IIC 國際集成電路展覽會暨研討會

3月28日-29日，2024國際集成電路展覽會暨研討會(IIC Shanghai)在上海召開，矽力杰進行「矽力杰車規ASILB MCU助力汽車芯片國產化從量產到質變」的主題演講，重點展示目前已量產的車規ASIL-BMCU系列方案，主頻為120MHz M4F核，flash容量從128KB至512KB，主要面向汽車儀錶、車燈（汽車頭燈/尾燈）、低壓BMS（12/48V鋰電）、熱管理系統及相關子系統等高功能安全和高信息安全的應用場景。

矽力杰參加第十五屆亞洲電源技術發展論壇

12月7日，第十五屆亞洲電源技術發展論壇在深圳召開，會議包含半導體芯片、功率器件、被動元件等多個技術方向，涉及小功率、高功率、消費類電子、汽車、工業、5G、光伏儲能等多個產品應用領域。矽力杰現場展示最新動力電池BMS系統解決方案，發佈主題演講——《矽力杰動力儲能BMS系統解決方案》，展出的矽力杰BMS AFE芯片主要應用於電動汽車和儲能動力系統，為電池系統高壓安全保駕護航。

矽力杰參展 2024 慕尼黑上海電子展

7月8日，2024慕尼黑上海電子在上海盛大開幕，矽力杰AI服務器、通信電源、儲能、汽車電子等多個領域在內的多種解決方案亮相展會現場，致力於為客戶解決難點痛點，為科技行業全方位賦能。





應對氣候變化

▶ 治理

董事會是公司氣候變化工作的最高決策機構，負責領導公司的氣候變化戰略方向和決策。為深化和細化集團氣候相關事宜具體管理工作，總經理辦公室所屬業務連續性管理部門，負責監督氣候相關風險與機遇，規劃和實施應對氣候變化的相關政策與舉措，定期召開會議對氣候變化相關事宜進行討論，並向董事會匯報，以確保氣候相關風險與機遇得到有效管理。

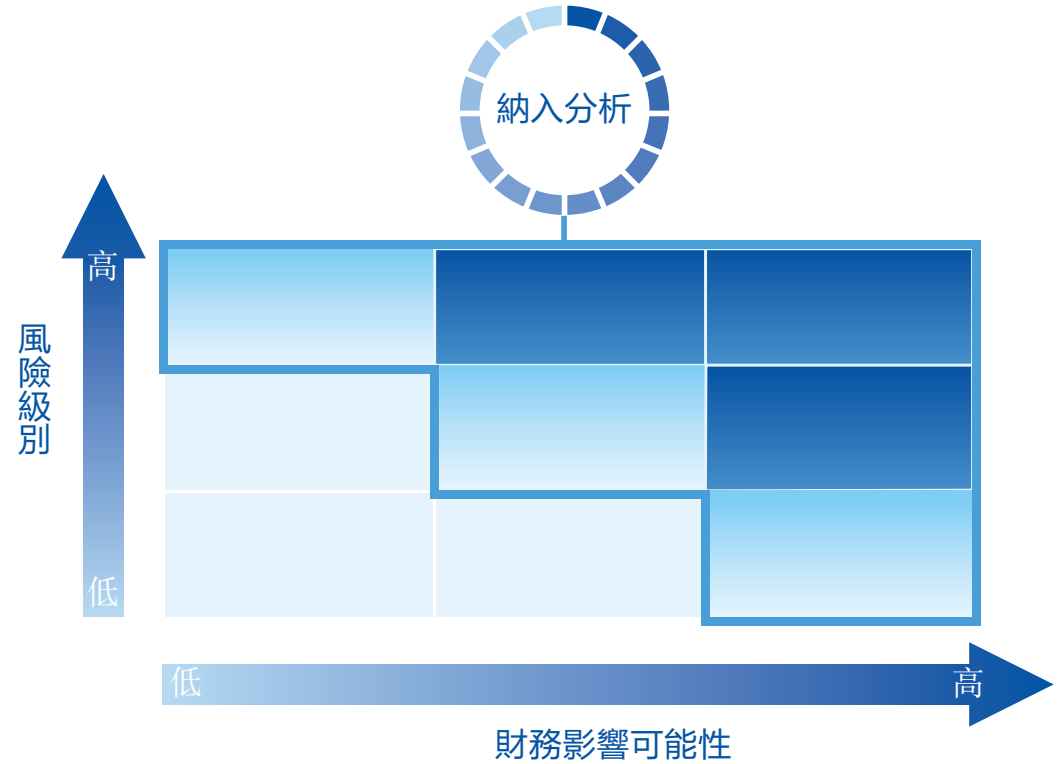
▶ 風險管理

矽力杰高度重視氣候變化所引發的極端天氣事件對公司業務模式和價值鏈的潛在影響，我們以氣候相關財務揭露(Task Force Climate-Related Financial Disclosures, TCFD)作為基礎架構，並參照《國際財務報告準則S2號 – 氣候相關披露》，對公司有潛在影響的實體風險、轉型風險進行識別，並從可能性、影響程度、恢復力三個維度對氣候風險和機遇進行重要性評估。



財務影響可能性評估

根據已識別出的氣候風險與機遇，結合公司自身所處區域位置、業務特性及行業調研結果，對氣候風險與機遇的財務影響可能性進行評估。



基於上述評估流程，我們篩選出對公司具有較大潛在影響的氣候實體風險與轉型風險，並制定相應的應對舉措，結果如下表。

風險類別		時限	潛在受影響的價值鏈環節	潛在財務影響	應對措施
實體風險	極端降雨、颱風、沿海洪澇等極端天氣事件	短期	生產運營 供應鏈下游	● 可能使公司在華東、華南以及台灣等生產及研發中心的基礎設施遭受損壞，造成營運中斷，導致資產減值和營運成本增加。 ● 可能損壞電網和通信基礎設施，導致發生安全生產事故或者營運被迫中斷的情況，進而增加營運與維修成本。 ● 可能造成生產廠商運營中斷，進而造成訂單無法交付，導致主營業務收入下降。	● 制定完善的極端天氣風險響應機制和應急預案，定期開展自然災害事故應急演練和培訓，提升自然災害應對能力。 ● 將適應氣候變化風險作為各職能部門的重點工作之一。
	極端高溫	中長期	生產運營 供應鏈下游	● 在夏季高溫天氣基礎上，熱浪頻率及持續時間增加將導致製冷需求增加，進而造成電力成本上升。 ● 持續的極端高溫，可能會增加員工在通勤或生產過程中暑的風險。	
轉型風險	政策法律風險	短期、中期、長期	生產運營 供應鏈下游	● 世界各地對企業碳排放的監管力度不斷提升導致碳排放合規成本增加，如果公司在環境管理方面無法滿足監管的要求或未能及時披露碳排放等信息，將面臨合規風險。	● 關注運營所在地碳排放政策及法規動態，以合理應對政策及法律更新。 ● 加強碳盤查、碳足跡管理，嚴格遵守披露要求，保證合規運營。
	技術創新風險	中期、長期	生產運營 供應鏈下游	● 為減少產品碳排放，會加強低碳創新工藝技術研發與應用；高耗能設備提前淘汰可能會帶來資產減值加速，以及營運成本增加。	● 在所有廠區踐行綠色生產理念，落實低碳半導體生產工藝。
	市場風險	中期、長期	生產運營 供應鏈下游	● 客戶傾向於選擇更加綠色低碳產品，若不能在節能降耗方面達到客戶要求，公司可能會面臨客戶流失風險，進而減少營運收入。	● 在半導體設計及生產工藝流程優化過程中，將節能降耗納入重要考量因素。

▶ 情景分析

實體風險情景分析

為了評估和衡量氣候變化所引發的極端天氣事件對公司的衝擊，我們針對已識別出的實體風險進行區域性氣候情景分析，並針對風險敞口較高的實體風險展開財務影響評估。

氣候情景及關鍵假設

我們選擇政府間氣候變化專門委員會(IPCC)第六次評估報告(IPCC AR6)提出的共享社會經濟路徑中SSP1-2.6低排放情景和SSP5-8.5高排放情景，並設定中短期(2028年)和長期(2040年)兩個時間範圍，分析評估不同情景下公司的資產在險價值[2]。

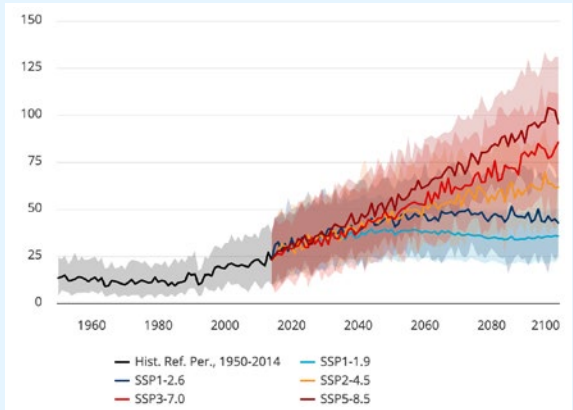
實體風險		
情景名稱	共享社會經濟路徑SSP1-2.6	共享社會經濟路徑SSP5-8.5
情景描述	假定各國將按照巴黎協定減少溫室氣體排放，進而控制本世紀全球變暖幅度不超過工業革命前(1850年)2.0℃，實現永續發展。	假定各國沒有實施溫室氣體減排措施，2100年碳排放量達到2015年的三倍，致使本世紀末全球氣溫比工業革命前上升4.4℃，各國需要實施氣候適應和緩解措施。
溫升幅度	不超過2.0℃	接近或超過4.4℃
關鍵假設	假設業務運營、資產規模、資產所在地等因素保持不變，僅分析各情景下公司資產的在險價值。	

[2] 資產在險價值即在一定的置信水平下，公司資產可能遭受的最大潛在損失。

極端高溫事件氣候情景分析

隨着全球氣候變化加劇，極端高溫事件頻率和強度顯著增加，對經濟社會和企業運營產生深遠影響。根據IPCC第六次評估報告(AR6)，全球平均氣溫已較工業化前水平上升約1.2°C，且預計在未來幾十年內將繼續上升。在不同氣候情景下，極端高溫事件(如日平均最高氣溫≥35°C)發生頻率和強度將顯著增加，特別是在全球升溫達到2°C甚至更高時。

我們依據CMIP6降尺度數據，結合公司資產的區域分佈特徵，對不同氣候情景下，公司在2024年、2028年(中期)、2040年(長期)面臨極端高溫事件(≥35°C)時的資產在險價值進行分析。



不同情景下——預計熱指數>35°C的天數分佈圖

風險/機遇類型	資產在險價值		
	時間節點	SSP1-2.6	SSP5-8.5
實體風險 – 極端高溫事件	2040	中等風險	高風險
	2028	低風險	低風險
	2024	低風險	低風險

實體風險情景分析結果

通過採用與上述案例趨同的影響路徑，確定主要實體風險(極端降雨、颱風、沿海洪澇)的影響範圍和參數，分析主要實體風險對公司資產在險價值的影響，分析結果匯總如下。

風險/機遇類型	資產在險價值		
	時間節點	SSP1-2.6	SSP5-8.5
極端降雨	2040	中等風險	高風險
	2028	中等風險	中等風險
	2024	低風險	低風險
颱風	2040	高風險	高風險
	2028	低風險	中等風險
	2024	低風險	低風險
沿海洪澇	2040	中等風險	高風險
	2028	低風險	中等風險
	2024	低風險	低風險

轉型風險情景分析

為了評估和衡量氣候變化所引發的轉型風險，例如政策、技術、市場及聲譽變化對企業的衝擊，我們針對已識別出的轉型風險進行氣候情景分析，並針對風險敞口較高的轉型風險展開財務影響評估。

氣候情景及關鍵假設

我們選擇央行與監管機構綠色金融網絡(NGFS)提出的有序情景中淨零排放情景(Net Zero 2050)和溫室世界情景中現行政策情景(Current Policies)，評估在中期(2028年)和長期(2040年)轉型風險對公司造成的潛在財務影響。

轉型風險		
情景名稱	有序情景 – 淨零排放情景 (Net Zero 2050)	溫室世界情景 – 現行政策情景 (Current Policies)
情景描述	通過嚴格的氣候政策和創新將全球變暖限制在1.5℃，在2040年左右實現淨零二氧化碳排放。	假設僅維持當前已實施的氣候政策，而不採取額外的氣候行動。
本世紀中期溫升幅度	不超過1.5℃	超過2℃
關鍵假設	假設業務運營、資產規模、資產所在地等因素保持不變，僅分析各情景下資產所面臨的轉型風險。	

轉型風險傳導路徑分析：

碳定價機制：

碳定價機制（如碳稅、碳排放權交易）的實施使得高碳排放企業面臨更高運營成本。如NGFS預測，有序情景下碳價需在2035年達300美元/噸[3]。

溫室氣體減排壓力：

全球減排政策要求趨嚴將導致公司協同供應鏈面臨更大減排壓力。基於矽力杰自身減排戰略，即通過投資建設分佈式光伏項目，直購綠電、購買碳配額等，在淨零排放情景下，溫室氣體減排成本將顯著增加。

客戶對低碳產品的服務需求增加：

市場份額：

下游客戶可能因自身碳中和目標而更傾向於選擇低碳供應商，若自身處於高碳供應商名單，則可能面臨市場份額縮減的風險，進而導致公司營業收入下降；

研發費用：

為滿足下游客戶對產品碳足跡的要求，公司需持續增加低碳技術研發投入，以生產更低單位能耗產品。

轉型風險情景分析結果

風險/機遇類型	氣候在險價值		
	時間節點	淨零排放情景	現行政策情景
碳定價	2040	高風險	高風險
	2028	高風險	中等風險
	2024	低風險	低風險
溫室氣體減排壓力	2040	高風險	高風險
	2028	低風險	中等風險
	2024	低風險	低風險
客戶對低碳產品的服務需求增加	2040	高風險	高風險
	2028	高風險	中等風險
	2024	低風險	低風險

[3] 綠色金融網絡(2024)。面向中央銀行和監管機構的NGFS氣候情景分析 – 第五階段

▶ 溫室氣體管理

矽力杰制定《溫室氣體核算及檢測計劃管理辦法》，成立溫室氣體排放管理領導小組，負責統籌公司溫室氣體排放核算、報告及監測等相關管理工作。

目前，矽力杰已進行溫室氣體排放識別、評估和核查工作，並取得相應溫室氣體核查證書。為有效減少自身溫室氣體排放，構建永續經營方式，公司核查範圍覆蓋集團及各分子公司，並同時覆蓋範圍一(直接溫室氣體排放，來源於柴油、汽油、製冷劑的使用和化糞池)、範圍二(能源間接溫室氣體排放，來源於外購電力)。

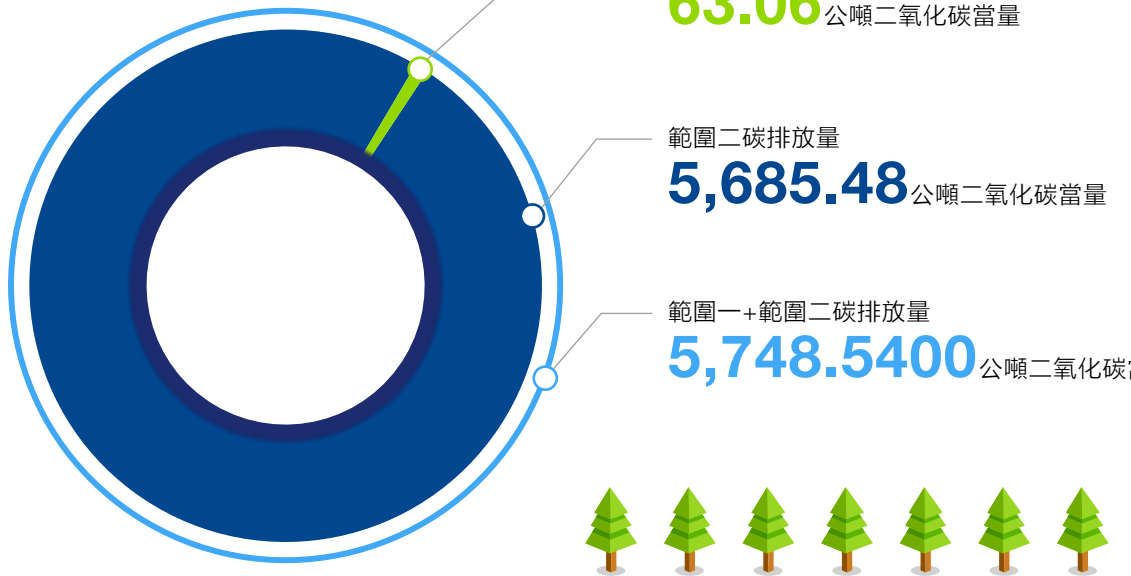
母公司個體Silergy Corp.註冊於開曼群島，不直接參與生產運營活動，沒有實際生產運營位址，其無碳排放資料委託台灣勤業眾信聯合會計師事務所出具確信報告。



碳核查證書



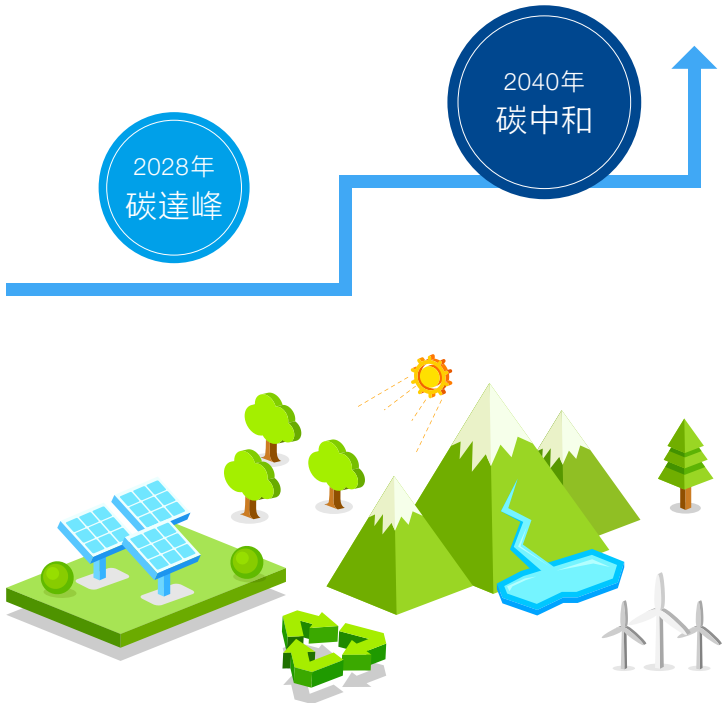
溫室氣體聲明有限確信報告



盤查年度	2022年	2023年	2024年
排放總量 (公噸CO_2e)	6,140.8313	5,477.6000	5,748.5400
範疇一 (公噸CO_2e)	84.7106	14.6400	63.06
範疇二 (公噸CO_2e)	6,056.1207	5,462.9600	5,685.48

▶ 減碳目標

為積極響應全球碳達峰碳中和倡議，實現淨零排放目標，公司從自身運營出發制定碳中和行動路徑。矽力杰承諾在2028年實現運營過程中範圍一和範圍二碳達峰，2040年實現運營過程中範圍一和範圍二碳中和。



▶ 減碳戰略

為如期實現2040年碳中和目標，我們以能源管理、運營管理、產品碳足跡管理為重要抓手，積極推進公司減排戰略。

清潔能源管理

電力綠色化是走向碳中和的必由之路。公司積極加大清潔技術投入，計劃通過投資建設分佈式光伏設施，直購綠電等方式，以減少我們範圍二溫室氣體排放，同時降低能源管理成本，提升能源綜合使用效益。

投資建設分佈式光伏

公司計劃於2025年，在辦公樓屋頂閒置區域安裝光伏設施，以增加綠電使用比例。項目計劃裝機容量為400kW，年均二氧化碳減排量約為412.06噸。



打造綠色出行

為有效降低自身運營過程中溫室氣體排放，我們推行綠色出行，設立電動車充電樁並取消公務車使用。目前，公司投放29個以上充電樁。



充電樁與充電車輛專用停車位

產品碳足跡管理

基於NGFS有序氣候情景（2050淨零排放情景）下氣候轉型風險對公司氣候在險價值的影響評估，公司計劃利用LCA工具開展產品全生命週期碳足跡管理，精準識別產品生命週期中的高碳排放熱點。在此基礎上，我們通過產品設計優化、在生產環節實施綠色低碳工藝，與供應鏈協同共同制定碳目標等，降低產品單位碳強度。

築牢綠色發展

矽力杰全面契合全球各運營地法律法規準則，秉持綠色發展理念，持續健全內部環境管理體系，嚴抓環境合規風險防控，堅守生態環境紅線，憑更高標準、更嚴要求不斷增強公司環境治理與保護效能。



▶ 環境管理體系

矽力杰嚴格遵守ISO 14001：2015環境管理體系認證要求，確保所有業務活動符合國家、地方以及行業的環保法規和標準，制定「全員參與、預防污染、節能降耗、清潔生產、遵守法規、持續改善」環境政策，致力於減少污染排放、實現高效資源利用，打造綠色半導體企業，實現人與自然和諧發展。我們在各子公司大力推廣環境管理體系認證、綠色生產等工作，不斷增強公司環境管理水平。2024年，公司在全球範圍內共有3個子公司取得ISO 14001:2015環境管理體系認證證書。



環境管理體系認證證書

環境管理目標

我們結合技術創新和管理優化，努力實現資源使用的最優化、能源消耗的最小化、污染排放的減少、廢棄物的回收與再利用等目標。在此基礎上，制定年度環境指標與目標管理方案，並設置責任歸屬部門/責任人和考核頻次，以確保環境治理工作目標實現。

環境管理目標

目標	具體內容	管理措施	考核頻次
提高員工環境安全意識	所有員工都意識到環境安全知識培訓要求	通過公眾號矽說風雲或者微信群發各類節能降耗以及環境保護的相關知識	1次/年
		組織員工培訓，並進行考核，對未達到要求的員工再培訓和考核	1次/月
廢物減量化、資源化、無害化	固體廢棄物集中回收處理率100%； 危險固廢無害化處理率100%	備足固定的廢物分類存放桶並標識，指定廢物堆放場地	1次/季
		對產生廢物崗位人員和廢物收集崗位人員進行培訓	1次/半年(相關新員工單獨培訓)
		對危險固廢委託有資質的單位進行無害化處理並記錄	1次/月
		組織員工培訓，並進行考核，對未達到要求的員工再培訓和考核	1次/月
能源資源	控制空調溫度； 節約用紙	冬季：16℃與26℃之間 夏季：24℃與28℃之間	1次/季
		確保員工按時關閉電燈電源	1次/天

環境管理責任架構

為確保環境政策落實，我們建立明確的職責分配和管理機制。各部門將根據其職能負責相應的環境保護工作，確保環境管理措施在各個層面得到有效執行。

環境管理職責與權限

永續發展委員會	為環境管理最高決策機構，負責對環境政策的實施進行監督，評估環境目標達成情況，審查重大環境問題，並向管理層定期報告環境管理進展。
環境管理部門	負責制定公司整體環境管理戰略和具體實施計劃，推動環境保護措施在日常運營中執行。該部門還將定期開展環境審查，識別潛在環境風險並提出改進措施。
採購部門	負責確保供應鏈符合環保標準，推動綠色採購並促進環保技術、材料的使用。採購部門還將與供應商合作，確保供應商在環境管理方面達到公司要求。
運營部門	確保生產和運營活動符合環境保護標準。運營部門負責在生產過程中實施節能、減排、資源節約等措施，並定期監控環境績效，確保所有環境標準得到執行。
所有員工	每一位員工都應當充分認識到環境保護重要性，並在自己崗位上主動參與環保工作，遵守環境政策，提出環境改善建議。員工的環境行為將納入績效考核，並鼓勵員工參與環境培訓和環保項目。

環境因素識別與評價

各職能部門依據《環境因素識別與評價控制程序》，對部門所有崗位及區域的環境因素開展識別。人事部負責環境因素的匯總、重要環境因素的評價和培訓；管理者代表負責審核重要環境因素，由總經理進行審批。

環境風險識別突發事件應對

在雨季和颱風天氣期間，公司制定相應應急預案，確保做好各項防範工作，減少公司財產損失。我們的防台、防災應急小組檢查落實防台、防災預防措施和應急救援的各項準備。於受災後安排現場所有人員進行排澇、轉移原物料、安排受損設施和設備搶修，加緊恢復生產。我們在後期還會定期清理屋頂、天溝、雨水溝，全力保障排水通暢。



▶ 能源管理

矽力杰嚴格遵守運營所在地的能源相關法律法規，持續優化用電運行模式，通過強化用電管控、倡導員工踐行低碳出行等舉措，提升節能減碳用電成效。2024年，公司消耗能源總量為39,024.36十億焦耳，外購電力消耗量為10,765,417.76千瓦時，天然氣消耗量為7,674.30立方公尺，未產生汽油及柴油消耗。

公司制定《矽力杰大廈能耗管控管理規定》，規範員工辦公室及日常生活用電行為，合理調控空調運行時長，減少溫室氣體排放（包含HFC、PFC、SF6等氟化溫室氣體），積極開展節能宣傳活動以增強員工節能意識，鼓勵員工養成節約用電習慣，保持良好生活與辦公狀態。

能源管理措施

- 幕牆採用隔熱金屬材料，玻璃採用LOW-E中空玻璃，外牆及屋面均採用保溫隔熱措施
- 熱水採用太陽能平板式集熱器
- 採用LED燈泡
- 分段照明
- 定期分析公司節能潛力，實行節能改造
- 管控空調耗能
- 進行機房空調系統改造，增加製冷通道，提升製冷效率

大廈能耗管理規定

空調管理要求

- 冷空調使用時間：5月16日至9月30日
- 暖空調使用時間：12月1日至3月15日
- 春秋季節空調統一進行主機關閉，進行維護保養

特殊時期臨時開啟空調時間

- 夏季期間，當日天氣預報室外溫度最高氣溫不低於30℃
- 冬季期間，當日天氣預報室外溫度不高於5℃

使用時間範圍

- 上班時間及加班時間內可開啟，下班後隨手關閉空調

溫度設置

- 夏季期間，夏季空調製冷設置溫度不低於26℃
- 冬季期間，空調制暖設施溫度不得高於20℃

照明使用範圍

- 根據天氣變化，利用室外光線合理開啟辦公區域照明。下班後隨手關閉區域照明，會議結束後隨手關閉照明等設備

我們積極響應國家號召，要求公司供應商進行節能減碳路線規劃，制定碳排放方案，並按照計劃逐步實施減碳行動。我們在《供應商社會責任調查問卷》設置能源管理方面問題，旨在通過評估供應商在能源管理方面的表現進一步加強對供應商在提高能源效率的監督和評估，同時也為公司持續改進供應鏈管理和優化供應商選擇提供依據。

《供應商社會責任調查問卷》能源管理部分

貴公司是否制定能源管理政策或程序文件，明確能源使用效率提升、減少溫室氣體排放等目標?	貴公司是否使用可再生能源(如太陽能、風能等)替代傳統能源，減少碳排放並提高能源永續性?
貴公司是否採取措施提高能源使用效率，如設備更新、工藝優化或節能技術應用?	貴公司是否對能源消耗情況進行監測和報告，以確保能源使用符合節能減排要求?

▶ 水資源管理

矽力杰嚴格遵守運營所在地的水資源相關法律法規，嚴格按照水資源管理制度，強化用水需求和用水過程管理，嚴格控制用水總量，定期開展節水宣傳，保障用水安全，全面提高用水效率。

水資源管理措施

- 在生產、生活方面杜絕一切滴、漏等現象
- 加強用水設備的日常維護管理
- 及時發現和解決用水浪費問題
- 倡導全體員工養成節約用水的良好習慣

水風險分析和評估

依據世界資源研究所(WRI)水風險地圖，公司主要營運地區位於基線水壓力低區域(水壓力 < 10%)，非位於基線水壓力高或極高區域。因為公司主要業務IC設計不使用水資源，公司用水主要為生活用水，其實際取水與耗水量均較少，無用水風險。

供應商用水管理

我們鼓勵供應商通過各種方式提高水資源管理水平，包括進行環境管理體系認證、開展節水項目等。我們在《供應商社會責任調查問卷》也設置水資源管理方面的評估問題，多措並舉最大程度地提高用水效率，保障水資源永續性。

《供應商社會責任調查問卷》水資源管理部分

貴公司是否制定水資源管理政策或程序文件，明確水資源保護目標、管理措施和責任人?	貴公司是否對生產過程中的水使用進行監控，定期評估水消耗量，並採取措施降低水的使用量?
貴公司是否採取水回用、循環利用等措施減少水資源消耗，並提高水使用效率?	貴公司是否對水資源的使用情況進行年度評估，評估水資源消耗對環境和社會潛在影響?

水資源使用情況

指標	性質	量測單位	2022年	2023年	2024年
所有來源的取水總量	定量	千立方米	58.10	66.84	44.47
運營過程中的用水總量	定量	千立方米	58.10	66.84	44.47
在高或極高基準用水壓力地區的取水量佔取水總量的百分比	定量	%	0	0	0

▶ 污染物管理

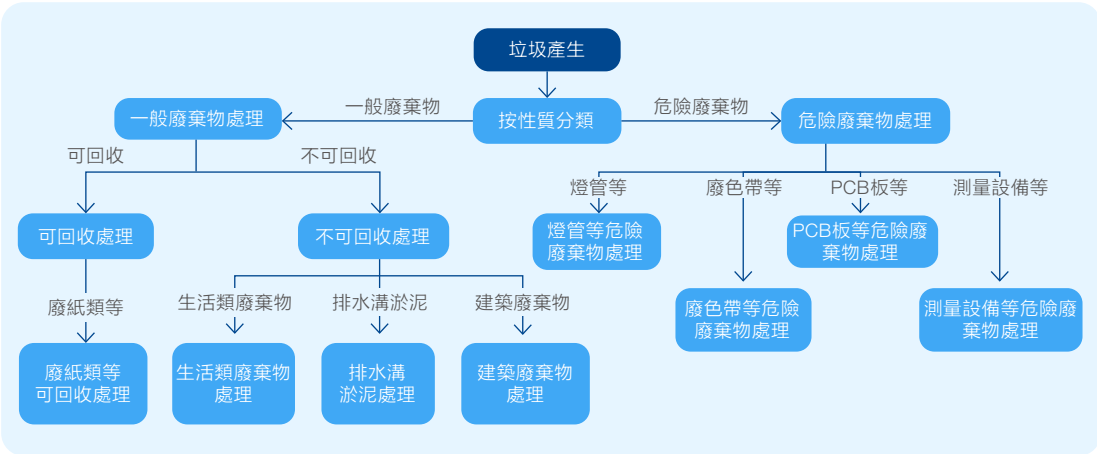
矽力杰在生產進程中，嚴格落實污染排放管控工作，嚴格遵循運營所在地的污染物管理法律法規，制定《污水、廢氣與噪聲管理規定》《固體廢棄物管理規定》等內部制度，推行污染物治理標準化管理模式，採取對應環保舉措，以此嚴格把控排放物對環境產生的影響。

廢棄物管理

矽力杰明確一般固體廢棄物及危險廢物處理標準，對生產經營過程中產生的危險廢棄物和一般廢棄物進行嚴格分類。我們規範廢棄物管理，規定廢棄物的產生控制、貯存管理、處理的全流程作業流程，全面保障公司生產經營過程中得到妥善處理。

廢棄物分類管理

公司按照來源和性質將廢棄物進行分類，交由專人協調產生廢棄物的部門。根據識別的環境因素，建立《廢棄物分類處理表》。



廢棄物處理流程圖

廢棄物處置管理

我們對廢棄物進行標識、收集，並將其安全存放，以減少對環境造成的負面影響。對於電子廢棄物，我們制定《電子廢棄物報廢管理制度》，對公司經營過程中產生的無法再被使用的電子設備進行妥善處理。

標識

我們用文字、區域等適合的方式或組合標識各類固體廢棄物；根據各廢棄物的特性明確標明「有毒」「易燃」「易爆品」「腐蝕」「易反應」等字樣。



收集與存放

各部門設置廢棄物暫放處置場或容器，廢棄物產生後，由單位人員依照廢棄物性質採取相應方式放入暫放置場或容器或直接送入公司廢棄物總置場。

電子廢棄物報廢處理流程

對尚能識讀的存儲介質的內容進行徹底清除後，處理員對電子廢棄物妥善集中封存、編號並登記。根據需要，執行部門不定期委託當地具有廢棄電器電子產品處理資質的企業進行統一回收處理。

廢舊電池、熒光燈管、硒鼓等有害日常消耗品，作為一般有害垃圾，由各部門按照辦公場所當地的垃圾分類規定分別投放至相應垃圾箱，按照《固體廢棄物管理規定》進行處理。公司採用可回收的硒鼓，並委託第三方機構對當年度產生的93個廢棄硒鼓進行再生利用處理，做到對有害廢棄物的合規環保處置。

為減少辦公過程中電子廢棄物產生，公司制定並落實《計算機硬件資產管理規定》，要求未滿使用年限（小型機、工作站、微機及外設均為5年）的計算機設備不得提前淘汰報廢。若因工作需要或設備故障原因，需報廢的，須由使用部門提出申請，經IT部審核，總經理批准後方可實施。

廢棄物監督管理

我們建立廢棄物監督管理流程，每季度檢查各類廢棄物儲放及處理狀況。我們按照檢查表檢查各類廢棄物的儲放點及最終流向有無異常情況。如有異常情況發生，我們將按照《改進控制程序》進行處理。對於發生的緊急情況，我們依據《應急準備與響應控制程序》進行處理。

一般廢棄物產生情況

處理方式	2022年（公噸）	2023年（公噸）	2024年（公噸）
焚化	584.33	672.27	655.85
再利用	16.82	19.35	18.88
物理處理	385.41	443.41	432.58
總量	986.56	1,135.04	1,107.32

2024年危險廢棄物產生情況

廢物名稱	包裝方式和數量	形態	危險特性	處置方式	轉移數量（公噸）	接收數量（公噸）
實驗室固廢	1袋	固態	感染性　毒性	收集　貯存	0.088	0.088
廢芯片PCB板	1袋	固態	毒性		2.107	2.107
實驗室廢液	1桶	液態	毒性　腐蝕性		0.6095	0.6095
廢酒精	1桶	液態	毒性　腐蝕性		0.758	0.758

廢水管理

矽力杰嚴格按照《污水、廢氣與噪聲管理規定》和GB8978-1996《污水綜合排放標準》I級標準，對污水處理進行管控，確保污水排放各項指標均符合嚴苛要求，從源頭守護生態水環境質量。我們將廢水分為非生產中產生的廢水和在生產過程中產生的廢水，制定相應管理措施，並由人事部負責檢驗排放中的水體pH值，每年一次委託合格的檢測機構進行檢測。

非生產中的廢水。

我們要求衛生間排出的污水需經過化糞池沉澱後才能排入廠區，並對化糞池定期進行清理；嚴禁在公司內進行車輛沖洗和將廢油及化學物質排入下水道；食堂廢水需經隔油池預處理後排放，並將隔油池廢水交由有資質單位回收。加強外來施工、承包單位管理，嚴格控制其活動對水體質量影響。

生產中的廢水。

公司實驗室嚴格保證生產過程中使用的循環水為零排放。

對於新建或擴建項目中可能造成水體污染的工程或設備，我們按照《相關方環境管理規定》進行管理。若我們收到公司員工、當地居民及相關方關於水體污染或防治意見、建議和投訴，我們按照《溝通管理程序》及時處理。

噪聲管理

矽力杰依據國家有關噪音的規定，將噪聲劃分為作業場所和廠區產生的噪聲。針對作業場所產生的噪音，我們遵照勞動安全衛生規定，依據GBZ2.2-2007《工作場所有害因素職業接觸限值第2部分》，GBZ/T 189.8-2007《工作場所物理因素測量第8部分：噪聲》執行，要求噪音平均值不得超過85dB/8小時；當超過85dB時，我們向員工發放相應勞防用品；當超過90dB時，我們對工程進行改善，並減少人員接觸時間。

針對廠區產生的噪音，我們確保邊界廠房門窗在非必要情況下，不用於人員和貨物進出，並保持關閉狀態，以此實現對廠區邊界噪聲有效控制。在執行標準上，我們要求廠界南噪聲執行GB12348-2008《工業企業廠界噪聲排放標準》II類標準，其餘廠界執行GB12348-2008《工業企業廠界噪聲排放標準》II類工業區標準（晝間：≤60dB(A)；夜間≥50dB(A)）。除此之外，可能產生噪音的其他音源為空調、生產設備和辦公車輛等。而廠區周邊執行GB12348-2008《工業企業廠界噪聲標準》III類，並每年一次委託合格的檢測機構進行檢測。

有害物質管理

矽力杰持續完善對有害物質管理，制定《有害物質管理體系》，秉持「保護環境，遵守法律法規，及相關客戶要求，生產綠色環保產品」管理方針，保證所有產品均符合環境有害物質控制要求及客戶特定要求，不僅提高自身產品市場競爭力，還更好保護綠色家園，實現經濟效益與環境效益雙贏。

有害物質管理目標

為切實落實有害物質管理計劃，達成相關標準與目標，我們特制定明確的有害物質管理目標。

有害物質管理目標

目標項	目標內容	實施頻次
產品委外送到第三方機構進行有害物質檢測	100%產品被檢出符合有害物質為0%	每年一次
供應商RoHS/MSDS/REACH證書有效性	證書有效性為100%	每月一次
法律法規符合性	100%符合法律法規，若出行一次不符合，則為0%	六個月一次
客戶特殊有害物質要求滿足性	有害物質數量100%滿足客戶要求	實時統計
有害物質管理系統小組培訓	實際培訓次數達到每年3次以上	實時組織
對外包商有害物質管理的審查	審計次數按照計劃100%完成	每年一次
內部稽核	內部稽核次數按照計劃100%完成	每年一次
出貨批次及目的地管理	實際出貨批次按照要求出貨批次100%完成	每月一次
新產品設計原材料有害物質確認	新項目100%完成有害物質確認和統計	每季一次

有害物質管理組織

我們設立以總經理為頂層的有害物質管理組織架構，下設環境體系管理者代表兼質量總監統籌。內部管理質量、採購、封裝運營設計、培訓、產品銷售等部門各司其職，從法規跟進、採購把控到生產監督、培訓與銷售管理，形成完整管理鏈條。



有害物質管理培訓

我們滿足管理團隊有害物質環境管理的法律法規要求的培訓，明確教育和訓練的對象人、教育內容和實施計劃。

有害物質稽核

我們通過內部稽核和外部稽核相結合形式，對環境物質禁用管控情況和有害物質管理體系運行有效性，以及環境系統、製造流程和原材料有害物質使用情況開展稽核。

內部稽核。

我們建立內審小組，配合內部審計，每年至少一次對環境物質的禁用管控和有害物質管理體系的運行有效性進行審核，並將內審結果告知各責任單位主管。若發現不符合環境有害物質相關要求事項時，我們要求各單位主管依照《改進控制程序》，制定相應糾正措施和預防措施，並向環境管理者代表報告，最終形成完整的《環境內審報告》，向總經理匯報。

內部稽核不合格嚴重性的判定準則

- 是否符合有害物質管理體系
- 是否符合有害物質管理體系及環境有害物質作業指導書
- 是否符合相關法規要求



外部稽核。

我們每年至少一次對關鍵供應商（年度評審結果為A的供應商）就環境系統、製造流程、原材料不使用環境有害物質等方面開展審核。我們還要求我們的直接供應商對其零部件和材料供應商（二次供應商）開展評價。若發生相關質量問題時，我們要求審核於一個月內進行。對於發現的不符合項，我們要求外包商提交預防糾正措施，跟蹤並確認其有效性。

有害物質檢測

為了控制和減少電氣電子產品中的鉛、鎘、汞等有害物質的污染，我們每年一次委託第三方檢測機構對電氣元件含有的有害物質進行檢測並通過和取得RoHS測試報告；對產品中可能潛在的一系列高度關注物質（致癌、致畸等）、持久性有機污染物、有毒化學物質進行檢測並通過和取得SVHC測試報告、POPs測試報告和TSCA測試報告，相關電子信息產品符合污染控制標準和技術規範。



含有RoHS認證以及無鹵素標籤的產品包裝

危險化學品管理

矽力杰制定《危險化學品管理規定》《化學品洩漏應急預案》，建立《化學品清單》，以確保本公司使用化學品、油類的管理遵照有關法律法規要求，保證生產正常進行，保障職工人身及公司財產安全以及周邊環境安全。

採購管理

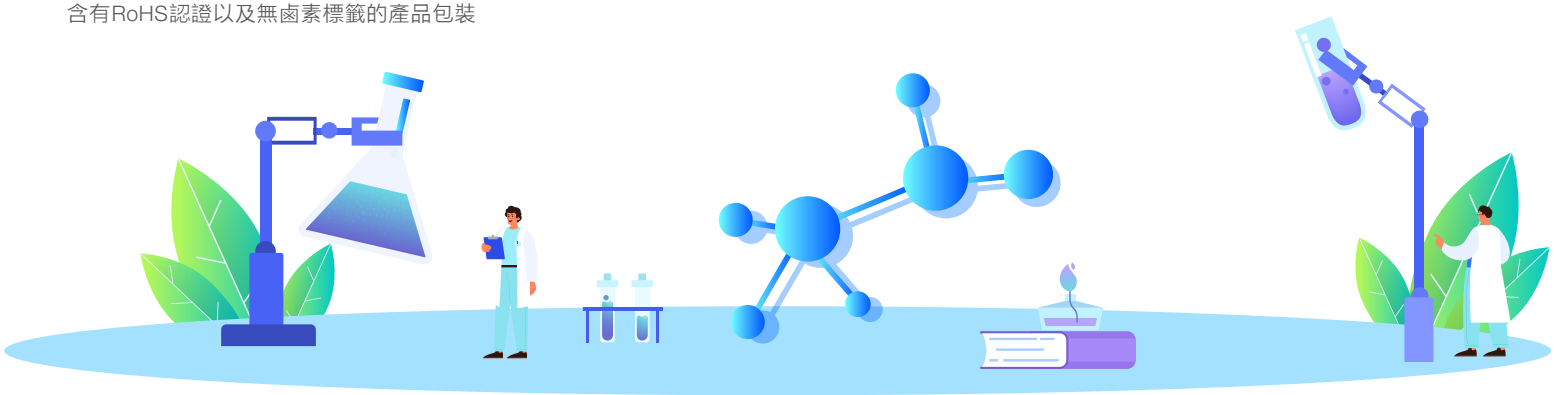
在工藝設計及使用時，我們盡可能選用對環境、人體無害或危害較小且安全的化學品物質。我們要求供貨方必須有相應經營（生產）許可證，在簽訂購買協議時，要求其提供材料安全技術說明書。若無法提供，則必須說明該化學物質化學成分、化學名稱及其危險特性。

運輸管理

我們要求化學品、油類運輸必須執行國家有關危險貨物運輸管理規定，確保每次運輸都合規有序，保障作業環境安全：

運輸管理規定

- 輕拿輕放，防止撞擊、拖拉和傾倒
- 不得混合裝運或違反配裝限制
- 對特殊化學品、油類的裝運時應當採取隔熱、防潮措施
- 運輸單位及人員必須具有化學品、油類等危險物品准運證、駕駛證、通行證



儲存和使用管理

我們全方位保障化學品與油類儲存安全，全流程監控覆蓋從入庫到出庫各環節，為倉儲安全築牢堅實防線。

儲存管理規定

- 必須貯存在專用倉庫，專用場地或專用貯存室(容器)並設專人保管
- 專用倉庫必須符合有關安全、防火規定，並根據物品的種類、性質設置相應的通風、防爆、洩壓、防火、防雷、報警、滅火、防曬、調溫、消除靜電、防護圍堤等安全設施
- 應當分類分項存放，堆垛之間的主要通道應當有安全距離，不得超量貯存
- 火、遇潮容易燃燒、爆炸或產生有毒/污染氣體的化學品、油類不得在露天、潮濕、漏雨和低窪、容易積水的地點存放
- 受陽光照射容易燃燒、爆炸或產生有毒/污染氣體的化學品、油類，包括桶裝、罐裝的易燃液體、氣體，應當在陰涼、通風的地點存放
- ……

使用管理規定

- 嚴格出入庫手續，並限量領用；當可行時，應盡可能用原容器領用。入庫以及領用化學品時及時防止外洩，按倉庫管理規定，先入先出
- 使用化學品、油類應嚴格按照相應的作業指導書進行操作，相應的作業指導書包括有關安全操作的內容
- 化學品在使用和貯存過程中發生洩露，應立即通知相關部門主管，必要時啟動《油品、化學品洩露應急預案》
- 化學品、油類應將其廢棄(遺留)物、廢液統一收集，嚴禁私自傾倒，具體按《固體廢棄物管理程序》執行
- ……

▶ 宣傳環保理念

為支持全球永續發展，保護生態系統及生物多樣性，矽力杰積極開展環保宣傳教育活動，強化技術培訓，持續加大環境保護力度。通過舉辦綠色出行宣傳月活動，針對不同崗位職員工作特點，我們開展一系列環境技術培訓，全方位提升公司全體職工環保意識。

我們積極響應節能減排號召，定期在公司官方公眾號上發佈關於節約用電等環保推文，科普節電小知識，倡導員工合理使用空調、及時關閉不必要電源等實用技巧，大力培育員工節電意識，倡導大家把節電化作日常自覺，攜手營造節能減排優質企業環境。



節約用電宣傳海報

矽力杰生物多樣性宣言

矽力杰深刻認識到生物多樣性對於地球生態系統和人類社會的重要意義，積極投身生物多樣性保護行動。我們承諾在業務全流程中，將生物多樣性保護納入日常運營中。

在生產環節，努力減少資源消耗與廢棄物排放，對於原材料採購，嚴格篩選供應商，確保原材料獲取過程符合生態友好原則，不涉及破壞生物棲息地、危害物種生存等行為。

我們倡導全體員工增強生物多樣性保護意識，鼓勵創新，研發更環保、低影響的技術與產品。同時，攜手行業夥伴，共同建立生物多樣性保護的行業規範與標準，為全球生物多樣性保護貢獻矽力杰力量，共築人與自然和諧共生的美好未來。

護航員工成長

矽力杰在企業管理中，始終將員工視為最寶貴的資源。我們尊重所有人的權利與尊嚴，尊重《世界人權宣言》《聯合國全球契約十項原則》《聯合國工商業與人權指導原則》《國際勞工組織關於工作中基本原則和權利宣言》《經合組織跨國企業負責任商業行為準則》等國際人權公約，制定完善的人權和人力資本發展政策，全面保障員工合法權益，為員工提供成長和發展平台，不僅激發員工潛能，提升團隊整體效能，還幫助企業實現永續發展、構建和諧社會關係。



▶ 保障員工權益

矽力杰遵守運營所在地的勞動和人權法律法規，以及RBA標準及相關法律法規，制定《集團人力資源管理辦法》，確保員工權益和人權，對招聘錄用、工會與集體談判、防止童工與強迫勞動、多元化等方面做出明確規定和承諾。

多元化策略

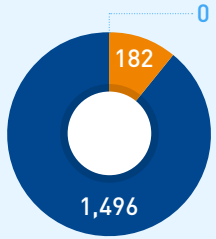
我們致力於建設一個零歧視、零騷擾、包容性的工作環境，堅決零容忍任何關於性別、種族、宗教、性取向、年齡、殘疾等形式的騷擾、歧視或侵犯行為。我們定期組織多元化意識和反歧視培訓，幫助員工理解並尊重彼此差異，確保每一位員工都能在職場中受到尊重。我們定期開展員工調查，收集員工對多元化和包容性相關政策反饋，設定合理招聘比例，提供平等面試機會，保障職業發展公平，營造多元包容職場環境。2024年，公司共有在職員工1,678人，女性主管佔比達18.21%。

目 標

實現多樣性與包容性培訓覆蓋率達到

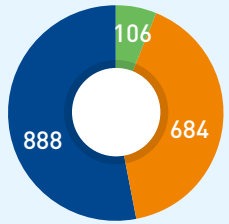
100%

合同類型（人數）



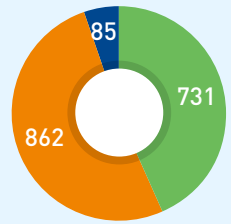
- 永久僱員人數（無固定期限勞動合同）
- 有限期合同人數
- 勞務派遣人數

職級（人數）



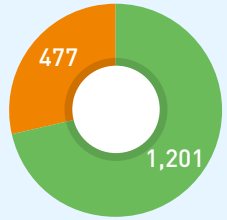
- 高級管理人員
- 中層管理人員
- 一般及技術員工

年齡（人數）



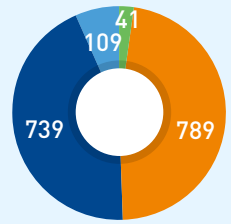
- 30 歲以下
- 30 歲 -50 歲
- 50 歲以上

性別（人數）



- 男性
- 女性

學歷（人數）

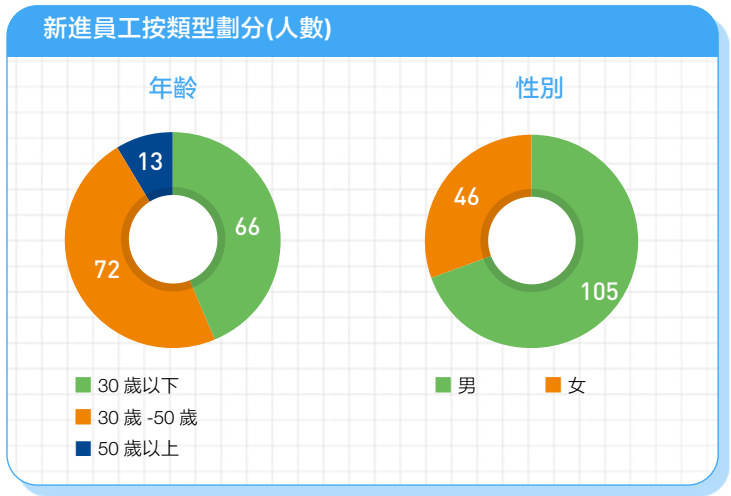


- 博士
- 本科
- 碩士
- 其他

招聘管理

我們確保公司招聘團隊嚴格按照崗位要求，客觀、公正地評估候選人能力和潛力，依據候選人實際表現，結合公司文化和團隊需求，做出合適招聘決策，並保證在面試過程中避免任何形式的偏見或歧視，確保所有候選人都能平等條件下展現自我。

我們依據研發策略與計劃、行銷、生產、營運及財務策略，對現有人才狀況展開分析和預測，充分利用數字化手段，從業務佈局、規模、結構等層面提升人力資源數據分析成效。我們在官網公開杭州、上海、深圳、台灣、韓國、日本、歐洲、美洲等區域公司的聯繫方式，舉辦開放參觀活動，主動對外公開招募優秀且有潛力人才。當公司職位出現空缺或有增設人力需求時，部門主管可從部門內或其他部門推薦合適人選。2024年，矽力杰總新進員工人數為151人，離職率為11.50%。



為確保招聘流程順利進行，我們承擔與招聘相關所有費用，確保候選人在面試和招聘過程中不會因費用問題受到任何困擾，向所有候選人提供必要支持和指導，以確保招聘工作透明、規範。





校招

工會集體談判

我們致力於通過員工代表大會和工會加強與員工的溝通與互動，與員工共同討論工作條件、福利等問題，確保員工聲音得到充分聽取。在集體談判方面，我們與工會定期就員工健康與安全、工作條件、職業生涯管理與培訓、多元性、歧視或騷擾、工資、工作時間、勞動安全等關鍵問題進行協商，並設立審查機制，定期對談判結果進行內部評估，確保協議的可行性與執行力。未來，我們將進一步推動各分子公司的工會建設，確保民主制度全面貫徹。

防止童工與強迫勞動

我們堅決杜絕童工和強迫勞動，採取零容忍政策，確保所有用工符合國際勞動法和道德標準。為此，我們嚴格遵守最低法定用工年齡要求，在招聘過程中嚴格審核，確保所有員工均為合法工作年齡。我們設立獨立的舉報機制，允許任何員工或外部人員可以匿名報告涉嫌童工或強迫勞動的行為，並嚴格保護舉報人的隱私，確保舉報人免受任何形式的報復。

對於供應商、承包商等合作夥伴，我們依據內部監控和審核機制，定期開展審計，審查和監督供應鏈中的用工情況，並對所有供應商和承包商進行背景調查，確保他們的勞動實踐符合道德規範。一旦發現違反行為，我們將依據情況中止與相關方的合作關係。

人權管理

我們重視並尊重全體員工的基本人權，承諾絕不侵犯人權，制定並不斷完善適用於全體員工的人權保障制度，對歧視與騷擾持零容忍態度，開展系列人權相關培訓，對管理人員進行勞工標準培訓，確保他們在勞動管理過程中不會發生人權侵害，並將對人權的關切逐步延伸至商業合作夥伴。公司設有獨立的舉報機制，任何員工都可以匿名報告涉嫌歧視、騷擾、非人道待遇等侵害案件。同時，公司依據侵害案件的嚴重程度實施遞進式的紀律處罰制度，包含口頭警告、書面警告、停職及辭退等紀律處罰方法(不包含經濟處罰)。2024年，公司達成人權管理目標，未發生歧視事件及相關投訴，未發生違反結社自由及集體協議權利、僱用童工、強迫勞動事件，無重大勞資糾紛，未發生延遲或積累員工意見及申訴事件。

我們嚴格控制人權侵害相關風險，制定《矽力杰勞工、商業道德風險管理程序》，由法務及知識產權部門、人事行政部門定期從企業運營、勞工政策執行等過程中識別人權相關風險，評估當前勞工法規的符合性，識別潛在合規性風險，定期開展社會責任內部審核，制定《風險和機遇識別評估表》，通過內部審計、第三方審核、外部舉報等途徑發現潛在風險，由稽核室每季度對人權風險管理流程進行審核，確保該體系運行有效性。

《風險和機遇識別評估表》員工部分



風險點	風險級別	緩釋措施
員工滿意度	中	針對性調查並提升員工滿意度
辦公環境	中	1.每年改善辦公環境 2.通過員工滿意度收集員工意見並改善
結社自由、和平集會的權利意識	低	製作關於結社自由權利的培訓資料，針對公司全體員工開展相關培訓
學習機會與環境	中	每年年末調查下一年度培訓需求，在年初制定年度培訓計劃，並按照計劃實施培訓考核，考核結果優異的在晉升方面可優先考慮
安全的工作環境	高	1.策劃並開展安全月活動 2.制定聯合安全隱患大排查計劃 3.排查所有設備，確保各類設備均有安全操作規程，並且有對操作人員進行培訓 4.設備危險區域設醒目標識提醒 5.設備安全防呆裝置損壞及時維修 相關文件：事故調查報告與處理控制程序

▶ 員工激勵機制

我們採取綜合性激勵措施，通過培訓、滿意度調查、獎懲、會談等多樣化方式激勵員工，以滿足員工需求和動機。我們建立有效管理體系，制定《績效考核管理辦法》《員工薪酬管理辦法》等管理規則，並將經營績效成果反饋在員工薪酬中，幫助員工完成目標。

績效溝通與反饋

我們設定年度績效考核辦理週，在規定時間內，員工及其權責主管對業績表現與上一階段制定的預期目標進行對比評估，同時對比職業行為與公司文化價值觀，據此給予當期評定與考核。對於績效表現達不到崗位要求的員工，公司制定績效改進計劃以幫助員工提升工作能力，滿足崗位需求。在績效考核與反饋全流程中，我們重視員工權利保護，如員工對績效改進計劃實施過程或內容有任何不滿，可以提出申訴。

員工獎懲規定

我們制定《員工獎懲管理辦法》和《優秀員工評獎細則》，設立季度優秀員工、年度優秀員工、季度明星產品及明星團隊等獎項，以及經濟獎勵、行政獎勵等多樣化獎勵方式，以表彰先進，激勵後進，共同營造積極向上工作氛圍。

▶ 員工薪酬福利

我們承諾員工享有合理薪酬(不得低於當地法律要求)、福利和工作時長，並為員工提供全面的社會保險、帶薪年假、育兒假、彈性工作時間，以及法定保險外的補充醫療保險等多種福利政策。此外，我們已依據Wage Indicator所公佈的各地區維生工資標準，對全體員工(含實習生與第三方現場服務人員)的薪資水平進行分析，其結果顯示了我們的員工薪資水平均高於當地維生工資標準。

我們每年定期開展全員滿意度調查，收集員工反饋意見，了解其在薪酬、福利等方面需求，並依據調查結果優化相關政策。公司持續為員工提供富有競爭力的薪資福利、完善的權益保障和廣闊的發展平台，不斷加強對人才的吸引和留用。2024年，公司員工滿意度得分為4.73。

目 標

2030 年實現所有員工補充醫療保險覆蓋率達

100%

逐步提高福利支出佔工資總額比例，

從 2024 年的 **17.1%** 提升至

18%

- 年終獎金及員工分紅制度，分享經營成果
- 公司季度活動，充實員工休閒生活，增進員工間感情
- 定期員工健康檢查，辦理員工團體保險
- 舉辦員工年會，表達對員工的慰勉
- 公司成立超過30個運動社團，不定時組織各種活動以創建本公司企業文化
- 公司週年慶旅遊，增進員工對公司的歸屬感
- 任職滿五年額外再予以15日特別假期
- 女性享有產假，男性可享護理假陪產，以兼顧照顧家庭的需求。且每年員工可根據家庭小孩數量，給予相應的家庭假，以陪伴小孩對父母年紀超過60歲的獨生子女員工給予每年5天的陪護假
- 直系親屬遭遇重大傷病或變故，公司會根據實際情形予以資金或假期方面的幫助
- 每逢節慶、假日，公司會給予員工禮品卡，與員工共度佳節
- 公司杭州大樓設施完備，有員工餐廳、健身中心、淋浴房、母嬰室、並配有茶歇茶點及每位員工午休用床，為員工創造更好的工作環境
- 公司於中國大陸、美國、中國台灣、韓國、日本、印度等國家和地區設有營業據點或子公司，台灣子公司依據勞工退休金條例及相關規定，每位員工每月由公司固定提撥6%至退休金專戶；同時員工得於每月工資6%範圍內，自願另行提繳退休金。其餘各地則依當地勞動法規辦理



▶ 聚焦人才培育

我們致力於培養一支高效能、持續發展的團隊，實施了一套正式的人才梯隊建設策略，旨在通過對內部潛力員工的專業培訓和個人發展計劃，確保我們能夠在不同層級擁有足夠且合格的接班人，從而支持公司的可持續發展。針對高階主管、中階及基層主管、新進/一般員工提供側重點不同的培訓課程，鼓勵員工參與包括跨部門輪崗和內部晉升等多元化職業發展機會，幫助員工積累多樣化工作經驗，實現個人成長和職業目標。為確保培訓有效性，針對通用性培訓，我們設置筆試考試，要求培訓人員參與並通過考試，專業技能培訓則由部門總管負責跟進培訓成果並反饋改善。

我們制定覆蓋全體員工的《員工進修管理辦法》，通過外部專業課程支持員工進行在職學位進修，幫助員工提升知識與技能。對於每學期成績為合格以上的員工，可依據進修科目與工作相關程度獲得學費補助。

目 標

2030年實現員工平均培訓時間較2024年提升

30%

畢業生培訓計劃

公司研發崗位對於應屆畢業生設立了有針對培養性質的入職流程，首先進行企業文化、基礎知識及安全教育等培訓，隨後結合崗位特點開展研發技能與實驗實操指導，配合導師帶領教學與實踐鍛煉，並通過階段性考核進行鞏固提升，助力畢業生成長為勝任崗位、可持續發展的儲備人才。



新員工入職培訓海報

2024年

培訓總投入

1,429,000 新台幣元

員工受訓總時長

1,486 小時

累計授課時長

1,486 小時

累計受訓人數

1,586 人次

▶ 關愛員工生活

我們為員工舉辦和設立多種多樣有益身心健康的活動，成立30餘個員工俱樂部，以豐富員工的業餘生活，促進員工身心健康，幫助員工實現快樂工作、快樂生活，為員工德智體美勞全面發展提供充分條件。同時，為全球各地員工舉辦端午、元旦、生日會及團建活動，舒緩員工工作壓力，提升幸福感。



▶ 健康安全職場

矽力杰作為類比半導體公司，工作場所安全風險較低。我們仍高度重視現場安全管理，導入ISO45001：2018職業安全管理體系，建立涵蓋相關職能部門的安全管理小組，制定《危害因素識別、評價與控制程序》，實施全面的危害及風險識別計劃，定期對所有工作場所進行全面健康與安全風險評估，確保及時識別並解決潛在危險因素，並進行分級管理，每年定期檢查執行情形並持續改善，保障工作環境安全性和透明度。考慮到員工日常工作久坐需求，為緩解身體壓力，公司為所有員工配備人體工學椅。這些人體工學椅可進行多角度調節，貼合人體脊柱曲線，減輕腰部、頸部負擔，讓員工在舒適狀態下開展工作。



人體工學椅



職業病防護措施

外部防護

- 職業病危害因素檢測
- 化學品安全管理
- 消防檢查
- 防護用品充足性評估
- 不定期抽檢

個人防護

- 入職體檢、崗中體檢和離職前體檢
- 滿足多元需求餐食的員工食堂
- 洗手液、擦手紙、消毒用品等清潔用品供給
- 防靜電服、防護手套、耳塞、口罩、護目鏡等個人防護裝備

為保障職業健康管理體系有效運行，我們進行ISO45001：2018職業健康安全管理體系認證審核，目前公司在全球範圍內共有3個子公司獲得職業健康安全管理體系認證證書。



職業健康管理體系認證證書

2024年，我們對員工開展入職體檢、崗中體檢和離職前體檢等項目，年度體檢覆蓋率為100%，無任何因工嚴重受傷與死亡事故發生。

目 標

死亡、受傷和疾病的事故為「零」

2025 年實現員工健康與安全培訓 **100%** 覆蓋

2030 年實現所有運營場所每季度健康與安全檢查 **100%** 覆蓋

健康政策

倡導員工內外兼修

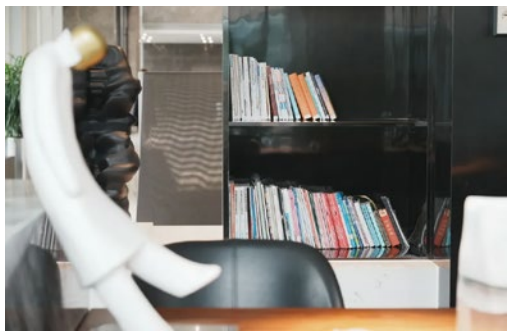
公司倡導員工不但保持擁有體魄健康；而且，調整心態，內外兼修，以積極陽光的身心，面對工作、客戶及生活，健康生活、美好未來。

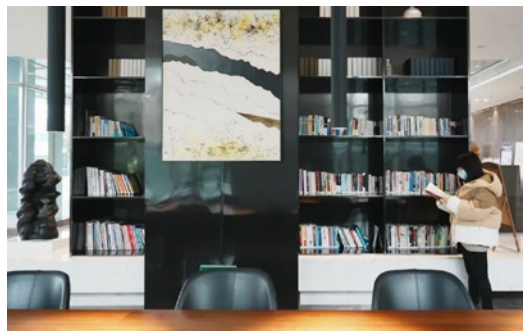
鼓勵員工參與有益體育活動

定期組織集體運動項目，專門設立定額體育活動經費。

鼓勵員工通過書籍和傳媒獲得更多知識

開辦書吧，我們認為心靈的豐富與健康至關重要，所謂改變心態即可改變一生，通過多讀書和體育運動，來吸取別人的感悟及心得，增強自己體魄，從而放鬆及平衡心態，更加健康工作及生活。





矽力杰書吧

安全政策

- 所有員工在加入公司時都必須受到嚴格的安全理念及安全知識培訓，認同公司安全理念及培訓合格後方可參加工作。
- 在下班及工作外出中，所有員工務必嚴格遵守交通規則，不違章橫穿馬路、闖紅燈、超速駕車者及副駕位的乘員必須系好安全帶等；除非緊急，否則不要在上下班途中奔跑。
- 辦公室設備的採購及擺設必須考慮到員工及訪客的人身安全，避免辦公室設備存在尖銳及棱角狀物件。員工辦公桌上的鋼筆等尖銳用品用完後務必尖頭向下置於安全文件桶內，辦公室用電設備的配置必須有合格的專業人員完成，禁止所有人員在非緊急狀態下奔跑。
- 所有員工必須熟悉大樓疏散逃生路線及滅火器材方位，一旦發生火災、地震等緊急事故，應在公司安全委員會應急小組的協調下，按事故應急預案安全逃生，並將傷員送往醫院進行急救。
- 進入客戶廠區、辦公區等場所時，同時應遵守其相應安全規定。

我們不斷加強職業健康與安全文化建設，制定《應急準備與響應控制程序》《滅火和疏散應急預案》《防汛抗台應急預案》《意外事故應急預案》等，確保發生緊急情況時每名員工都能處事不驚，有條不紊地開展報警、疏散和救援等工作，最大限度保障人員及財產安全；定期開展安全培訓，積極關注員工身心健康；為員工提供防暑降溫用品，打造健康和安全工作環境。



用心回饋社會

矽力杰在關注並保護內部相關方利益與福祉的同時，積極參與社區與社會面的志願支持與慈善貢獻，使公司的光熱發揮到社會其他角落，踏實踐行作為企業公民社會責任。2024年，公司公益捐贈總金額44,660新台幣元，員工志願活動總時數為800小時，共60人參與。

SDGs	我們的行動
3 良好健康與福祉	向殘疾人聯合會捐贈物資
4 優質教育	多次參與浙江省雲惠公益基金會組織的青雲計劃



矽力杰開展雲惠 88 青雲計劃

2024年8月2日，雲惠88青雲計劃夏令營一行走入矽力杰展廳，通過展廳了解集成電路的生產流程，智慧城市與物聯網、汽車電子方案、雲端方案、機器人電源方案、智能家居電源方案和人機互動體驗區。接着，現場應用工程師的講座讓大家對半導體行業有了更深入的認知，並通過現場讓大家體驗焊接LED燈控制電路板，讓大家更加深入了解半導體科技，體現科技賦能產業、創新引領發展的理念，為同學們的未來發展提供寶貴經驗。



雲惠88青雲計劃





向殘疾人聯合會捐贈物資



報告附錄

▶ 關鍵績效表[4]

議題	指標	單位	2024
僱傭及多元化	員工總人數	人	1,678
	按合同類型劃分		
	在職員工總數	人	1,678
	永久僱員人數(無固定期限勞動合同)	人	182
	有限期合同人數	人	1,496
	勞務派遣人數	人	0
	按職級劃分		
	高級管理人員	人	106
	中層管理人員	人	684
	一般及技術員工	人	888
	按年齡劃分		
	30歲以下	人	731
	30歲-50歲	人	862
	50歲以上	人	85
	按性別劃分		
	男性員工	人	1,201
	女性員工	人	477
	承擔社會責任的招聘類型		
	在職殘疾人員工人數	人	0
	在職退伍軍人人數	人	0

4 本報告涉及金額均以新台幣為單位。其中，財務數據來源於財務報告，以財務報告為準，其他數據系按2024年之年平均匯率1台幣=0.22391元人民幣(1元人民幣=4.466台幣)換算

議題	指標	單位	2024
	本地籍高管人數	人	106
	按學歷劃分		
	博士	人	41
	碩士	人	789
	本科	人	739
	其他	人	109
	按地區劃分		
	亞洲	人	1,602
	大陸地區	人	1,456
	港澳台	人	115
	日韓新馬印等	人	31
	歐美洲	人	76
	外國公民和位於海外(異國工作)的僱員的百分比	%	0.48
	管理職女性主管佔比	%	18.21
勞工與人權	總部及分子公司關於接受歧視和騷擾相關培訓的員工百分比	%	44.9
	歧視或騷擾事件申訴機制案件數	次	0
	總部及分子公司工會能覆蓋的員工的百分比	%	45.17
	總部及分子公司關於已接受人權審查或影響評估的營運場所百分比	%	8.33
	總部及分子公司關於已接受人權審查或影響評估的營運場所覆蓋的員工的百分比	%	45.17
	總部及分子公司關於經過勞工和/或人權標準認證的營運場所的百分比	%	25
	總部及分子公司關於經過勞工和/或人權標準認證的營運場所覆蓋的員工的百分比	%	68.47
員工關愛	員工幫扶投入總金額	新台幣元	0
	幫扶員工人數	人	0
	員工年度體檢覆蓋率	%	100
	員工福利平均數	新台幣元/人/年	20,526

議題	指標	單位	2024
員工權益	醫療保險覆蓋百分比	%	100
	員工滿意度	分	4.73 （總分5分）
	工會所覆蓋的人數	人	758
	總工作時數	小時	3,356,000
	員工人均年工作時長	小時	2,000
職業健康安全	職業災害人數	人	0
	職業災害比率	%	0
	嚴重後果工傷人數	人	0
	嚴重後果工傷率	%	0
	因工傷損失工作日數	小時	0
	工傷損失日數比率	%	0
	過去三年因工死亡事故人數	人	0
	因工死亡事故率	%	0
	由於與僱員健康和安全違規行為有關的法律訴訟而造成的貨幣損失總額	新台幣元	0
	參加職業健康安全培訓的人數	人	93
應急與隱患	定期、不定期安全檢查次數	次	2,940
	排查隱患數量	件	105
	隱患整改率	%	100
	安全生產培訓次數	次	12
	開展各類應急演練次數	次	20
員工招聘與保留	總新進員工人數	人	151
	按職級劃分		
	高級管理人員	人	11
	中層管理人員	人	46
	一般及技術員工	人	94

議題	指標	單位	2024
	按年齡劃分		
	30歲以下	人	66
	30歲-50歲	人	72
	50歲以上	人	13
	按性別劃分		
	男	人	105
	女	人	46
	員工流動人數	人	193
	員工離職率	%	11.50
培訓	員工受訓總人數	人	1,586
	員工受訓總人數佔比	%	95
	培訓總投入	新台幣元	1,429,000
	新入職員工培訓人數	人	140
	男性員工受訓人數	人	1,123
	女性員工受訓人數	人	463
	管理及專業技術人員人數	人	1,305
	一線工作人員人數	人	1,213
	員工受訓總小時數	小時	1,486
	男性員工受訓小時數	小時	1,052
	女性員工受訓小時數	小時	434
	管理及專業技術人員受訓小時數	小時	1,222
	一線工作人員受訓小時數	小時	1,136
	人均受訓小時數	小時	13
	總部及分子公司關於定期進行績效和職業發展評估的員工百分比	%	100
公益活動	志願者活動總時數	小時	800
	志願者參與人數	人	60
	公益捐贈總金額	新台幣元	44,660

議題	指標	單位	2024
供應鏈管理	供應商總數	家	55
	年度審核的供應商數量	家	11
	目標供應商中已簽署永續採購章程/供應商行為準則的百分比	%	100
	簽訂包含環境、勞工和人權要求條款合同的供應商的百分比	%	100
	已經過企業社會責任(CSR)評估(例如問卷)的目標供應商百分比	%	20
	已經過企業社會責任(CSR)現場審核的目標供應商百分比	%	20
	所有地區內已經過永續採購培訓的採購員百分比	%	35
	參與改進行動或能力培養的受審核/評估供應商的百分比或數量	%	3
包裝	包裝材料-紙類	千克	5,596.19
物料	辦公用紙量	千克	26,073.11
客戶投訴	客訴解決率	%	100
產品召回	產品召回數	件	0
	產品召回率(涉及件數/銷售額佔全部銷售件數/銷售額的百分比)	%	0
產品生命週期	報廢產品重量	公噸(t)	2.27
	電子廢棄物重量	公噸(t)	2.27
	產品再循環百分比	%	100
	按收入計算，含有IEC 62474可申報物質的產品的百分比	%	0
客戶隱私	重大第三方隱私洩漏事件數量	件	0
	重大數據安全/網絡安全事件數量	件	0
	信息安全盡職調查流程所覆蓋的風險性貿易夥伴的百分比	%	95
	擁有ISO 27001認證的所有場所所佔百分比	%	41.67
知識產權保護和競爭行為	因與反競爭行為條例有關的法律訴訟而造成的貨幣損失總額	新台幣千元	0
溫室氣體排放	範圍一溫室氣體排放	噸二氧化碳當量	63.06
	範圍一溫室氣體排放強度	噸二氧化碳當量/人	0.04
	範圍二溫室氣體排放	噸二氧化碳當量	5,685.48
	範圍二溫室氣體排放強度	噸二氧化碳當量/人	3.39
	溫室氣體排放	噸二氧化碳當量	5,748.5400
	溫室氣體排放強度	噸二氧化碳當量/人	3.43

議題	指標	單位	2024
耗水	總取水量	千立方公尺(m^3)	44.47
	在高或極高基準水壓力地區的取水量佔總取水量的百分比	%	0
	在高度或極高基線水壓力地區的耗水量佔總耗水量的百分比	%	0
	總耗水量	千立方公尺(m^3)	24.02
	總用水量	千立方公尺(m^3)	44.47
	人均耗水強度	千立方公尺(m^3)/人	26.50
能源	累計消耗能源總量	十億焦耳(GJ)	39,024.36
	外購電力消耗量	千瓦時	10,765,417.76
	消耗電力來自外購電力百分比	%	100
	消耗的能源中由電網供應的百分比	%	99.37
	天然氣	立方公尺(m^3)	7,674.30
	再生能源消耗總量	千瓦時	0
	再生能源使用率	%	0
廢水	污水排放量	千立方公尺(m^3)	20.45
廢棄物	廢棄物總量	公噸	1,110.88
	廢棄物排放密度	公噸/百萬營業額	0.06
	有害廢棄物	公噸	3.56
	有害廢棄物回收百分比	%	100
	無害廢棄物	公噸	1,107.32
	從垃圾填埋場轉移的公司運營廢棄物總量所佔百分比	%	1.70
環境管理	接受過特定環境問題培訓的員工所佔百分比	%	80
	接受過特定環境風險評估的營運場所所佔百分比	%	100
	擁有環境認證(例如，ISO14001、EMAS、ISO50001)的營運場所所佔百分比	%	25
	擁有環境認證(例如，ISO14001、EMAS、ISO50001)的營運場所覆蓋的員工的百分比	%	68.47
董事會	董事席次(含獨立董事)	席次	8
	獨立董事席次	席次	3
	女性董事席次	席次	1

議題	指標	單位	2024
	女性董事席次比率	%	12.5
	董事出席董事會出席率	%	98.44
	董監事進修時數符合進修要點比率	%	100
投資者溝通	公司年度召開法說會次數	次	13
反腐敗	2024年已審結的貪污訴訟案件的數目	件	0
	2024年度收到的有效舉報數量	件	1
	有效舉報後續反饋率	%	100
	違紀違規處理人數	人	1
	違紀違規處理事件	件	1
	已接受反腐敗培訓人數的佔比	%	80
	貪污腐敗盡職調查流程所覆蓋的風險性貿易夥伴的百分比	%	95
	針對特定商業道德問題進行過內部評估或審查的所有場所的百分比	%	100
訴訟案件	對企業或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目	件	0
	產品和服務的健康與安全方面	件	0
	產品信息與標籤方面	件	0
	市場營銷方面	件	0
	客戶隱私與資料方面	件	0
	環境方面	件	0
	侵犯知識產權或被侵犯知識產權案件數	件	0
	因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金額損失	新台幣元	0

▶ 指標對照表

《國際財務報告永續披露準則第2號——氣候相關披露》(IFRS S2)框架索引表

IFRS-S2氣候披露建議		披露章節
治理	負責監督氣候相關風險和機遇的治理機構(包括董事會、委員會或其他同等的治理機構)或個人。	應對氣候變化：治理
	管理層在監控、管理和監督氣候相關風險和機遇時所用的治理流程、控制措施和程序中的角色。	
戰略	氣候相關風險和機遇	應對氣候變化：戰略
	商業模式和價值鏈	
	戰略和決策	
	財務狀況、財務業績和現金流量	
	氣候韌性	
風險管理	用於識別、評估、排序和監測氣候相關風險的程序和相關政策。	應對氣候變化：風險管理
	主體用於識別、評估、優先考慮和監控氣候相關機遇的流程，包括有關主體是否以及如何使用氣候相關情景分析來幫助識別氣候相關機遇信息。	
	主體在多大程度上以及如何將識別、評估、優先考慮和監控氣候相關風險和機遇的流程整合至其整體風險管理流程並影響其整體風險管理流程的。	
指標與目標	氣候相關指標	應對氣候變化：指標和目標
	行業指標	
	氣候相關目標	

上市公司氣候相關資訊索引表

項目	執行情形
1.敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	請參照報告應對氣候變化章節。
2.敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)。	
3.敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	
4.敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	
5.若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	
6.若有因應管理氣候相關風險之轉型計劃，說明該計劃內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	
7.若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	矽力杰2024年並未使用內部碳定價作為規劃工具，將持續評估與規劃相關作業。
8.若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範圍、規劃期程，每年達成進度等信息；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。	矽力杰氣候相關目標與溫室氣體排放範圍及每年達成進度情形，請參照報告應對氣候變化章節。 矽力杰2024年未使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標。
9.溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計劃	請參照報告應對氣候變化章節。

GRI準則索引表

GRI標準	披露	披露章節
GRI 2 一般披露 2021	2-1組織詳細情況	公司簡介
	2-2納入組織永續性報告的實體	報告範圍及發佈週期
	2-3報告期、報告頻率和聯繫人	報告範圍及發佈週期、聯繫方式
	2-4信息重述	/
	2-5外部鑒證	/
	2-6活動、價值鏈和其他業務關係	供應商管理
	2-7 員工	護航員工成長
	2-8 員工之外的工作者	供應商管理
	2-9 管治架構和構成	治理機制
	2-10 最高治理機構的提名和遴選	治理機制
	2-11 最高治理機構主席	董事會建設
	2-12 在管理影響方面，最高管治機構的監督作用	治理機制
	2-13 為管理影響的責任授權	董事會建設
	2-14 最高治理機構在永續發展報告中的作用	永續發展架構
	2-15 利益衝突	/
	2-16 關鍵問題的溝通	持份者管理
	2-17 最高治理機構的共同知識	董事會建設
	2-18 對最高管治機構的績效評估	/
	2-19 薪酬政策	/
	2-20 確定薪酬的程序	/
	2-21 年度總薪酬比率	/
	2-22 關於永續發展戰略的聲明	永續發展戰略
	2-23 政策承諾	永續發展戰略
	2-24 融合政策承諾	/
	2-25 補救負面影響的程序	/
	2-26 尋求建議和提出關切的機制	持份者管理
	2-27 遵守法律法規	全文適用
	2-28 協會的成員資格	協會加入情況
	2-29 利益相關方參與的方法	持份者管理
	2-30 集體談判協議	/
實質性議題		
GRI 3 實質性議題2021	3-1 確定實質性議題的過程	重要性評估程序
	3-2 實質性議題清單	重要性評估結果
	3-3 實質性議題的管理	重要性評估程序、重要性評估結果
GRI 201經濟績效 2016	201-1 直接產生和分配的經濟價值	關鍵績效表；財務數據
	201-2 氣候變化帶來的財務影響和其他風險和機遇	應對氣候變化
	201-3 固定福利計劃義務和其他退休計劃	/
	201-4 政府給予的財政補貼	/
GRI 202市場表現 2016	202-1 按性別劃分的標準起薪水平工資與當地最低工資的之比	/
	202-2 從當地社區僱傭的高管的比例	關鍵績效表
GRI 203間接經濟影響 2016	203-1 基礎設施投資和支持性服務	/
	203-2 重大間接經濟影響	/

GRI標準	披露	披露章節
GRI 204採購實踐 2016	204-1向當地供應商採購的支出比例	/
GRI 205反腐敗 2016	205-1 已經進行腐敗風險評估的運營點	/
	205-2 反腐敗政策和程序的傳達及培訓	恪守商業道德
	205-3 經確認的腐敗事件和採取的行動	未發生
GRI 206反競爭行為 2016	206-1 針對反競爭行為、反托拉斯和反壟斷實踐的法律訴訟	未發生
GRI 207稅務 2019	207-1 稅務方針	加強稅務管理
	207-2 稅收治理、控制和風險管理	加強稅務管理
	207-3 利益相關方參與和管理與稅收有關的問題	加強稅務管理
	207-4 國別報告	/
GRI 301物料 2016	301-1所用物料的重量或體積	關鍵績效表
	301-2 所用循環利用的進料	關鍵績效表
	301-3 再生產品及其包裝材料	包裝材料由工廠端購買
GRI 302能源 2016	302-1 組織內部的能源消耗量	關鍵績效表
	302-2 組織外部的能源消耗量	/
	302-3 能源強度	關鍵績效表
	302-4 減少能源消耗	能源管理
	302-5 產品和服務的能源需求下降	/
GRI 303水資源和污水 2018	303-1 組織與水作為共有資源的相互影響	水資源管理
	303-2 管理與排水相關的影響	水資源管理
	303-3 取水	關鍵績效表
	303-4 排水	關鍵績效表
	303-5 耗水	關鍵績效表

GRI標準	披露	披露章節
GRI 304生物多樣性 2016	304-1 組織在位於或鄰近保護區和保護區外的生物多樣性豐富區域擁有、租賃、管理的運營點	不適用
	304-2 活動、產品和服務對生物多樣性的重大影響	不適用
	304-3 受保護或經修復的棲息地	不適用
	304-4 受運營影響的棲息地中已被列入世界自然保護聯盟 (IUCN) 紅色名錄及國家保護名冊的物種	不適用
GRI 305排放 2016	305-1 直接(範圍 1)溫室氣體排放	關鍵績效表
	305-2 能源間接(範圍 2)溫室氣體排放	關鍵績效表
	305-3 其他間接(範圍 3)溫室氣體排放	/
	305-4 溫室氣體排放強度	關鍵績效表
	305-5 溫室氣體減排量	/
	305-6 臭氧消耗物質(ODS)的排放	不適用
	305-7 氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx) 和其他重大氣體排放	不適用
GRI 306廢棄物 2020	306-1 廢棄物的產生及廢棄物相關重大影響	污染物管理
	306-2 廢棄物相關重大影響的管理	污染物管理
	306-3 產生的廢棄物	污染物管理
	306-4 從處置中轉移的廢棄物	污染物管理
	306-5 進入處置的廢棄物	污染物管理
GRI 308供應商環境評估 2016	308-1 使用環境評價維度篩選的新供應商	/
	308-2 供應鏈中的負面環境影響以及採取的行動	未發生
GRI 401僱傭 2016	401-1 新進員工僱傭率和員工流動率	關鍵績效表
	401-2 提供給全職員工(不包括臨時或兼職員工)的福利	保障員工權益
	401-3 育兒假	保障員工權益

GRI標準	披露	披露章節
GRI 402勞資關係 2016	402-1有關運營變更的最短通知期	/
GRI 403職業健康與安全 2018	403-1職業健康安全管理體系	健康安全職場
	403-2 危害識別、風險評估和事故調查	健康安全職場
	403-3 職業健康服務	健康安全職場
	403-4 職業健康安全事務：工作者的參與、意見徵詢和溝通	健康安全職場
	403-5 工作者職業健康安全培訓	健康安全職場
	403-6 促進工作者健康	健康安全職場
	403-7 預防和減緩與業務關係直接相關的職業健康安全影響	健康安全職場
	403-8 職業健康安全管理體系覆蓋的工作者	健康安全職場
	403-9 工傷	健康安全職場
	403-10 工作相關的健康問題	健康安全職場
GRI 404培訓與教育 2016	404-1每名員工每年接受培訓的平均小時數	關鍵績效表
	404-2員工技能提升方案和過渡協助方案	聚焦人才培育
	404-3定期接受績效和職業發展考核的員工百分比	/
GRI 405多元化與平等機會 2016	405-1管治機構與員工的多元化	保障員工權益
	405-2男女基本工資和報酬的比例	/
GRI 406反歧視 2016	406-1歧視事件及採取的糾正行動	保障員工權益

GRI標準	披露	披露章節
GRI 407結社自由與集體談判 2016	407-1 結社自由和集體談判權可能面臨風險的運營點和供應商	未發生
GRI 408童工2016	408-1 具有重大童工事件風險的運營點和供應商	未發生
GRI 409強迫或強制勞工 2016	409-1 具有強迫或強制勞動事件重大風險的運營點和供應商	未發生
GRI 410安保實踐 2016	410-1 接受過在人權政策或程序方面培訓的安保人員	/
GRI 411原住民權利 2016	411-1 涉及侵犯原住民權利的事件	不適用
GRI 413當地社區 2016	413-1 有當地社區參與、影響評估和發展計劃的運營點	用心回饋社會
	413-2 對當地社區有實際或潛在重大負面影響的運營點	未發生
GRI 414供應商社會評估 2016	414-1 使用社會標準篩選的新供應商	/
	414-2 供應鏈中的負面社會影響和採取的行動	未發生
GRI 415公共政策 2016	415-1 政治捐助	不適用
GRI 416客戶健康與安全 2016	416-1 評估產品和服務類別的健康與安全影響	提供永續產品
	416-2 涉及產品和服務的健康與安全影響的違規事件	未發生
GRI 417營銷與標識 2016	417-1 對產品和服務信息與標識的要求	不適用
	417-2 涉及產品和服務信息與標識的違規事件	未發生
	417-3 涉及營銷傳播的違規事件	未發生
GRI 418客戶隱私 2016	418-1 涉及侵犯客戶隱私和丟失客戶資料的經證實的投訴	未發生

IFRS-半導體行業

主題	指標	單位	披露章節	代碼
溫室氣體	全球範圍一排放總量	噸	關鍵績效表	TC-SC-110a.1
	全氟化物的總排放量	噸	/	TC-SC-110a.1
	範圍一溫室氣體排放的長期和策略或計劃	/	應對氣候變化	TC-SC-110a.2
	減排目標和目標實現情況的績效分析	/	應對氣候變化	TC-SC-110a.2
	實現目標或計劃所需要的活動和投資，以及可能影響計劃或目標實現的風險或限制因素	/	應對氣候變化	TC-SC-110a.2
能源	累計消耗的能源總量(千兆焦耳)	千兆焦耳	關鍵績效表	TC-SC-130a.1
	消耗的能源中由電網供應的百分比	%	/	TC-SC-130a.1
	消耗的能源中可再生能源的百分比	%	/	TC-SC-130a.1
水資源	所有來源的取水總量(千立方米)	千立方米	關鍵績效表	TC-SC-140a.1
	運營過程中的用水總量(千立方米)	千立方米	關鍵績效表	TC-SC-140a.1
	識別在世界資源研究所用水風險圖集工具Aqueduct中劃分為高(40%-80%)或極高(＞80%)基準用水壓力的地區的取水和用水活動	/	水資源管理	TC-SC-140a.1
	在高或極高基準用水壓力地區的取水量佔取水總量的百分比	%	關鍵績效表	TC-SC-140a.1

主題	指標	單位	披露章節	代碼
產品生命週期管理	在報告期間銷售的含有申報物質的產品百分比	%	/	TC-SC-410a.1
				TC-SC-410a.1
	如何管理IEC 62474中列為申報物質組或申報物質的使用，包括在哪一具體操作流程中考慮使用這些物質，以及主體為管理這些物質的使用所採取的行動	/	有害物質管理	TC-SC-410a.1
	基於服務器、台式機和筆記本電腦的系統級處理器能效(性能指標/功耗)。	性能指標/功耗	不適用	TC-SC-410a.2
	根據產品類別進行測試和披露性能			
	服務器	性能指標		
	台式機	性能指標		
	筆記本電腦	性能指標		
產品設施	總產量	件	不適用	TC-SC-000.A
	自有設施產量的百分比	%	不適用	TC-SC-000.B

台灣證券交易所《上市公司編製與申報永續報告書作業辦法》附表一之八永續揭露指標——半導體行業

編號	披露項目標題	指標種類	年度揭露情形	單位	備註
一	消耗能源總量、外購電力百分比及再生能源使用率	量化	關鍵績效表	十億焦耳(GJ)、百分比(%)	
二	總取水量及總耗水量	量化	關鍵績效表	千立方公尺(m^3)	
三	所產生有害廢棄物之重量及回收百分比	量化	關鍵績效表	公噸 (t), 百分比(%)	
四	說明職業災害類別、人數及比率	量化	關鍵績效表	比率(%), 數量	
五	產品生命週期管理之披露：含報廢產品及電子廢棄物之重量以及再循環之百分比(註1)	量化	關鍵績效表	公噸 (t), 百分比(%)	
六	與使用關鍵材料相關的風險管理之描述	質化描述	衝突礦產管理	不適用	
七	因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	量化	關鍵績效表	報導貨幣	
八	依產品類別之主要產品產量	量化	不適用	依產品類型而不同	

《歐盟永續發展報告標準》(ESRS)

ESRS	一級指標	二級指標	三級指標	披露章節	備註
E1	氣候變化	適應氣候變化	/	應對氣候變化	
		減緩氣候變化		應對氣候變化	
		能源		能源管理	
E2	污染	大氣污染	/	污染物管理	
		水污染		污染物管理	
		土壤污染		/	
		生物體和食物資源污染		/	
		關注物質		污染物管理	
		高度關注物質		污染物管理	
		微塑料		/	
E3	水資源和海洋資源	水資源	取水量	關鍵績效表	
			耗水量	關鍵績效表	
			排水量(水體和海洋)	關鍵績效表	
		海洋資源	海洋資源的開採和利用	/	
E4	生物多樣性和生態系統	生物多樣性喪失的直接影響因素	氣候變化	/	
			土地利用變化、淡水利用變化和海洋利用變化	/	
			直接開發	/	

ESRS	一級指標	二級指標	三級指標	披露章節	備註
			外來物種入侵	/	
			污染	/	
			其他	/	
		對物種狀況的影響	[示例]物種數量	/	
			[示例]物種全球滅絕風險	/	
		對生態系統範圍和狀況的影響	[示例]土地退化	/	
			[示例]荒漠化	/	
			[示例]覆土	/	
		對生態系統服務的影響和依賴性	/	/	
E5	循環經濟	資源流入，包括資源使用	/	污染物管理	
		與產品和服務相關的資源流出量		污染物管理	
		廢棄物		污染物管理	
S1	自有勞動力	工作條件	安全就業	健康安全職場	
			工作時間	保障員工權益	
			適合的工資水平	/	
			結社自由、勞資協議會議和工人的知情權、協商權	/	
			社會對話	/	
			集體談判	/	

ESRS	一級指標	二級指標	三級指標	披露章節	備註
			工作與生活的平衡	聚焦人才培育	
			健康與安全	健康安全職場	
		人人享有平等待遇和機會	性別平等和同工同酬	/	
			培訓和技能發展	聚焦人才培育	
			殘疾人就業和融入社會	保障員工權益	
			反對工作場所暴力和騷擾的措施	保障員工權益	
			多樣性	保障員工權益	
		其他與工作有關的權利	童工	保障員工權益	
			強迫勞動	保障員工權益	
			隱私	保障員工權益	
S2	價值鏈中的工作人員	工作條件	安全就業	打造永續供應鏈	
			工作時間	打造永續供應鏈	
			適合的工資水平	打造永續供應鏈	
			結社自由、勞資協議會議和工人的知情權、協商權	打造永續供應鏈	
			社會對話	打造永續供應鏈	
			集體談判	打造永續供應鏈	
			工作與生活的平衡	打造永續供應鏈	
			健康與安全	打造永續供應鏈	

ESRS	一級指標	二級指標	三級指標	披露章節	備註
		人人享有平等待遇和機會	性別平等和同工同酬	打造永續供應鏈	
			培訓和技能發展	打造永續供應鏈	
			殘疾人就業和融入社會	打造永續供應鏈	
			反對工作場所暴力和騷擾的措施	打造永續供應鏈	
			多樣性	打造永續供應鏈	
		其他與工作有關的權利	童工	打造永續供應鏈	
			強迫勞動	打造永續供應鏈	
			隱私	打造永續供應鏈	
S3	社區影響	社區的經濟、社會和文化權利	充足的食物	/	
			水和衛生設施	/	
			與土地有關的影響	/	
			與安全有關的影響	/	
			適當居所	/	
		社區的公民權利和政治權利	言論自由	/	
			集會自由	/	
			對人權維護者的影響	/	
		土著社區的權利、自由、事先和知情同意	自由選擇權	/	
			文化權利	/	
			自由、事先和知情同意	/	

ESRS	一級指標	二級指標	三級指標	披露章節	備註
S4	消費者和終端用戶	對消費者和/或最終用戶的信息相關影響	隱私	保障信息安全	
			言論自由	/	
			獲取信息	/	
		消費者和/或最終用戶的人身安全	健康與安全	提供永續產品	
			人身安全	/	
			保護兒童	/	
		消費者和/或最終用戶的社會融入	不歧視	/	
			獲得產品和服務	提供永續產品、保護客戶權益	
			負責任的營銷實踐	/	
G1	商業行為	企業文化	/	企業文化	
		保護舉報人		恪守商業道德	
		動物福利		/	不適用
		政治參與		/	不適用
		管理與供應商的關係		供應商管理	
		反腐敗與賄賂		恪守商業道德	

▶ 獨立審驗聲明

CTI 华测认证

獨立審驗聲明

華測認證有限公司（“華測認證”）對矽力杰股份有限公司（“報告組織”）在《矽力杰股份有限公司 2024 年永續報告書》（“報告”）中披露的可持續發展資訊開展審驗。該過程的目的是為利益相關方根據報告組織提供的資訊作出決策時提供信心。

本聲明的目標使用者

- 股東及投資者
- 用戶
- 政府及監管機構
- 員工
- 供應商
- 合作夥伴/ NGO
- 媒體
- 環境
- 社區

審驗標準

AA1000 審驗標準第三版

審驗範圍

- 核實報告的內容、背景和應用以及報告期內所呈現的可持續發展資訊的品質；
- 評估報告對 AA1000 審驗原則（2018）包容性、實質性、回應性和影響性的符合程度；
- 審查報告中描述的可持續發展實踐、實施、維護和績效資訊；
- 評估可持續發展資訊的報告機制和與報告應用標準的一致性；
- 評估納入報告的資料收集、量化和資料管理的適用性和適當性。

審驗類型

類型 2 審驗

審驗深度

審驗議題	審驗深度
AA1000 原則遵循程度	中度審驗
可持續發展資訊品質	中度審驗

編製標準及參考依據

《矽力杰股份有限公司 2024 年永續報告書》編製遵循臺灣證券交易所《上市公司編製與申報永續報告書作業辦法》的相關要求，並參考全球報告倡議組織所發佈的 GRI 準則（GRI Standards 2021）、聯合國可持續發展目標（SDGs）、歐盟可持續發展報告標準（ESRS）、《國際財務報告準則 S1 號——可持續相關財務資訊披露一般要求》《國際財務報告準則 S2 號——氣候相關披露》，以及可持續發展會計準則委員會所發佈的 SASB 準則。

披露資訊的來源

報告名稱：矽力杰股份有限公司 2024 年永續報告書

來源：矽力杰股份有限公司

審驗方法

華測認證依據審驗工作程序制定審驗計劃，並按照計畫實施審驗活動。華測認證本著職業懷疑的態度開展審驗，審驗活動包含以下程序：

- 基於抽樣、理解、測試、判斷報告組織遵循 AA1000 原則的程度的流程，在此基礎上對報告組織遵循 AA1000 原則的程度做出評估；
- 就產生影響的過程的有效性開展管理層訪談，訪談人員包括公司最高管理層、部門管理人員以及負責可持續發展的管理人員；
- 基於抽樣，對報告組織的管理實踐、業務流程和證據收集等過程進行審視和檢查；
- 收集和評估能夠支援報告組織遵循 AA1000 原則的程度的證據資料和管理層聲明。

審驗結論

華測認證依據 AA1000 審驗標準第三版對報告組織編制的報告中披露的可持續發展資訊開展了類型 2 中度審驗，根據 AA1000 審驗原則（2018）的要求，華測認證得出結論如下：

報告組織和報告對 AA1000 審驗原則（2018）的符合性

包容性

華測認證審驗後認為，報告組織高度重視利益相關方，同利益相關方進行妥善、透明和及時的溝通，將關鍵利益相關方的關注點納入公司可持續發展方面的重要考慮，符合 AA1000 審驗原則（2018）包容性要求。

實質性

華測認證審驗後認為，報告組織使用適當的準則和閾值確定已識別的實質性議題的重要性，可能性以及目前和預期的未來影響，對報告組織內部和外部的各個方面進行了實質性的評估，符合 AA1000 審驗原則（2018）實質性要求。

回應性

華測認證審驗後認為，報告組織利用適當的報告框架，對重大事項方面的回應在報告中得到了界定和體現，符合 AA1000 審驗原則（2018）回應性要求。

影響性

華測認證審驗後認為，報告組織有明確的程序來定期監測和衡量可持續發展的影響，且擁有專業人員來有效地影響可持續發展進程，符合 AA1000 審驗原則（2018）影響性要求。

報告披露的可持續發展資訊的品質

對於報告中描述的如下可持續發展資訊，華測認證沒有發現重大錯誤陳述：

可持續發展實踐資訊

- 《永續發展管理守則》
- 《永續發展委員會組織規程》
- 《矽力杰大額能耗管控管理規定》
- 《環境因素識別與評價控制程序》
- 《污水、廢氣與排放管理規定》
- 《固體廢棄物管理規定》
- 《廢棄物分類處理表》
- 《電子廢棄物報廢管理制度》
- 《有害物質管理體系》
- 《危險化學品管理規定》
- 《化學品洩漏應急預案》
- 《能、資源管理程序》
- 《不使用衝突礦產承諾書》簽署情況
- 《危險源識別和評價控制程序》
- 《應急準備與回應控制程序》
- 《減火和跳敵應急預案》
- 《防汛抗台應急預案》
- 《意外事故應急預案》
- 可持續發展事宜向董事會彙報記錄
- 碳核查證書
- 危廢處理記錄表
- SA52632 晶片道路車輛功能安全 ISO 26262:2018 ASIL-D 認證證書
- ISO 14001 環境管理體系認證證書
- 環境影響評價報告
- ISO 45001 職業健康安全管理體系認證證書
- ISO 9001 品質管制體系認證證書
- 產品風險應急預案
- 供應商社會責任審核記錄
- 反腐敗培訓記錄
- 《矽力杰企業社會責任手冊及行為準則》
- 《企業社會責任管理政策和目標》
- 《人力資源管理辦法》
- 《人事作業管理辦法》
- 《董事會議事規則》
- 《董事及獨立董事津貼辦法》
- 《勞動安全衛生專項集體合同》
- 《企業工資專項集體合同》
- 《集體合同》
- 《女職工權益保護專項協議》
- 2024 年董事會重修情形記錄
- 《道德行為準則》
- 《誠信經營守則暨作業程序及行為指南》
- 《檢舉案件處理細則》
- 《供應商廉潔承諾書》
- 《內部控制制度》
- 《客訴與失效情況調查表》
- 《改進控制程序》
- 《顧客滿意度控制程式》
- 《客訴與退貨管理辦法》
- 《資訊安全風險評估管理程式》
- 《糾正和預防措施跟蹤記錄表》
- 《網路設備 HA 切換預案》
- 《病毒預案》
- 《資料恢復預案》
- 應急演練記錄
- ISO 27001 資訊安全管理體系認證證書
- 《供應商社會責任調查問卷》
- 《供應商管理辦法》
- 《外包商（晶圓）考核表》
- 《外包商（封裝及測試）考核表》
- 《供應商社會責任協議》簽署情況
- 《封裝與測試外包標準》
- 《外包程式程序控制程式》
- 《採購控制程式》
- 《供貨商社會責任承諾函》
- 《供貨商行為準則》
- 《個人資料保護管理辦法》
- 《假期政策》
- 《績效考核管理辦法》
- 《員工薪酬管理辦法》
- 《績效改進計畫表》
- 《員工獎懲管理辦法》
- 《優秀員工評獎細則》
- 《員工進修管理辦法》
- 員工志願活動參與統計表

可持續發展績效資訊

- 2024 年能源、資源消耗量記錄
- 2024 年研發經費投入情況證明
- 專利相關資料的證明材料
- 覆蓋率相關資料驗證
- 從事技術創新人員培訓記錄
- 節能產品銷收的證明
- 客訴解決紀錄
- 客戶滿意度調查表
- 報廢產品量統計資料
- 員工結構的證明材料
- 體檢全覆蓋的證明材料
- 培訓資料的證明材料
- 員工滿意度調查記錄
- 員工工資明細

審驗的局限性及緩解方法

華測認證在審驗過程中存在的局限性及緩解方法：

- 華測認證僅通過訪談和查驗事實證據的方式確認各項可持續發展績效指標均有明確的資料來源；
- 華測認證無法對報告中描述意見、信念、推論、願望、期望、未來意圖等額點出具審驗意見；
- 華測認證在未來審驗工作中會基於持續改進的宗旨，進一步關注報告組織可持續發展資訊披露和管理工作的改善提升。

華測認證的勝任力和獨立性

華測認證成立於 2004 年，是經中國國家認證認可監督管理委員會（CNCA）批准，經中國合格評定國家認可委員會（CNAS）認可，具有獨立協力廠商公正地位的專業認證機構。在實施品質、環境、能源、職業健康等管理體系認證和溫室氣體等環境資訊的協力廠商審核方面具備豐富的經驗。

除了對可持續發展資料和報告的審驗和核查外，審驗組的任何成員都沒有和矽力杰股份有限公司、其董事、高管以及各部門經理存在業務關係。經過華測認證的內部公正性評估，我們認為本次審驗不存在任何利益衝突。

簽發人：

AA1000 Licensed Report 000-669/V3-L2HJS

華測認證有限公司

簽發日期：2025 年 4 月 3 日

簽發地點：北京市



▶ 讀者反饋表

為了不斷改進我們的永續發展工作，提高永續發展管理的能力和水平，我們誠摯期待您的寶貴意見和建議。

請您幫助我們填寫以下反饋意見表，並通過電子郵件將您的建議或意見發送給我們。我們非常感謝您的支持和合作。

電郵地址：

您的信息
姓名
工作單位
聯繫電話
Email
意見回饋

1. 您對公司永續報告書的總體評價是
   ○ 好 ○ 較好 ○ 一般

2. 您認為本報告書是否能反映公司永續發展議題的重大影響
   ○ 能 ○ 一般 ○ 不了解

3. 您認為本報告書所披露信息、數據、指標的清晰、準確、完整度如何
   ○ 高 ○ 較高 ○ 一般 ○ 較低 ○ 低

4. 您最滿意本報告書哪一方面?

5. 您希望進一步了解哪些信息?

6. 您對我們今後發佈報告書還有哪些建議?

